SGQ AR



Politica Aziendale

ALCE ROSSO
società cooperativa sociale

Centro di Villa Girelli
Strada Privata Bidasio
10015 Ivrea (TO)
Tel.Fax. 0125 420042

www.alcerosso.it
CF/PI 07001400014
Iscr. Albo Coop:
N. A161787

Revisione del 29/09/26 Approvata in CDA

Alce Rosso scs è una cooperativa autonoma e indipendente e ha una gestione democratica e partecipata, attraverso l'assemblea dei soci. Nei rapporti che stabilisce con altre organizzazioni di tipo economico, sociale o politico la cooperativa ne rispetta le caratteristiche intrinseche, ma agisce secondo la propria originalità, autonomia e capacità di proposta.

La cooperativa interpreta il mercato e il proprio ruolo imprenditoriale come luogo di produzione di ricchezza economica, sociale e culturale, di rispetto della salute e dell'ambiente, di miglioramento delle condizioni materiali, morali e civili della comunità.

La politica della cooperativa appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione, in riferimento agli indirizzi strategici, fissa gli obiettivi, comprende l'impegno a soddisfare i requisiti applicabili e si impegna a migliorare continuamente il sistema di gestione della qualità.

Con la finalità di svolgere al meglio la propria attività Alce Rosso s.c.s. sostiene le pari opportunità di carriera e di retribuzione tra uomini e donne eliminando discriminazioni e disparità. La certificazione secondo PdR 125 ha rappresentato il primo tassello di un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. Posta questa base la Direzione di Alce Rosso vuole investire per l'anno 2027 nel raggiungere anche l'obiettivo di certificazione per la conciliazione vita familiare e lavoro (UNI PdR 192:26).

L'impegno della Direzione si concentra a definire le linee strategiche e gli obiettivi aventi la finalità di diffondere una cultura inclusiva a tutti i livelli per tutti i processi aziendali concentrandosi sulle opportunità di crescita ed inclusione, sull'equità remunerativa, sulla tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro. La direzione è impegnata anche a definire linee strategiche affinché tutte le persone, indipendentemente dal genere, si sentano valorizzate e rispettate, favorendo la diversità e l'inclusione.

Alce Rosso si impegna quindi al:

1. Mantenimento della specializzazione nei servizi educativi

La cooperativa mira a mantenere i servizi educativi e ricreativi rivolti a persone tra 0 e 18 anni, operando attivamente affinché i servizi alla persona che promuove siano in grado di soddisfare i bisogni impliciti o espressi dei propri utenti.

2. Radicamento sul territorio

Alce Rosso scs si impegna in investimenti immobiliari per il recupero del patrimonio architettonico e storico del territorio, ricercando attivamente finanziamenti per riversarli sul patrimonio Olivetti di proprietà dell'organizzazione. Crea nuovi servizi che possano dare valore aggiunto all'area geografica di pertinenza della cooperativa e migliorare la qualità della vita degli abitanti della zona.

3. Gestione partecipata, democratica, trasparente

La cooperativa si impegna ad affiancare i bambini e ragazzi dei propri servizi e le loro famiglie nella costruzione di percorsi di sensibilizzazione, rivolti in prima istanza agli enti locali e ai servizi socio-assistenziali, rispetto all'importanza della partecipazione sociale dei minori ottenuta in primo luogo attraverso la possibilità di accedere a servizi educativi inclusivi e di qualità. La cooperativa adotterà, infine, un piano di comunicazione interna ed esterna che favorisca il più possibile la circolazione di informazioni relative alla gestione della cooperativa.

4. La centralità del socio

La cooperativa mira a consolidare la propria organizzazione e le proprie attività per garantire ai propri soci continuità lavorativa, occasioni di crescita e sviluppo professionale, possibilità di partecipare attivamente alla vita della cooperativa. La principale risorsa della cooperazione, infatti, è rappresentata dagli individui che ne fanno parte di cui deve essere valorizzato il lavoro, la professionalità, la capacità di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi comuni, l'iniziativa personale. I soci, inoltre, rappresentano il primo riferimento di ogni forma di mutualità e di azione cooperativa.

5. Riconoscimento e mantenimento della Parità di genere

La cooperativa si impegna a perseguire la parità di genere:

- Garantire imparzialità, inclusività, correttezza e trasparenza adottando strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- valorizzando le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- sostenendo il welfare familiare del proprio personale dipendente attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orario di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorendo azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi di genere;
- promuovendo una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità;
- sviluppando politiche specifiche sulla parità di genere relative ai temi del piano strategico e quindi selezione da assunzione (recruitment), gestione della carriera (valorizzare e tutelare il personale), equità salariale, genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita- lavoro, attività di prevenzione e contrasto di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Il documento di politica vuole anche essere il quadro di riferimento per fissare e consolidare le attività di mantenimento degli obiettivi per il sistema di gestione integrato.

La Direzione a seguito di approvazione in CDA pone come base per gli obiettivi del prossimo triennio i seguenti aspetti:

- ➢ Garantire la continuità lavorativa dei soci lavorando al mantenimento degli appalti e lavorando per la riaggiudicazione dell'appalto dei servizi educativi del Comune di Ivrea
- ➢ Aumentare la visibilità della cooperativa sul territorio
- ➢ Investire costantemente sull'innovazione digitale
- ➢ Riqualificare e rilanciare il parco di Villa Girelli
- ➢ Implementare il sistema di gestione integrato con la prassi UNI PdR 192 per la conciliazione vita familiare e lavoro, per il benessere delle famiglie

- ➢ Valorizzare le competenze e le storie, esperienze delle donne in Cooperativa
- ➢ Sostenere il ricambio generazionale in area Governance aiutando lo sviluppo delle necessarie competenze

La Direzione si fa quindi promotrice di una continua evoluzione, lavorando a tutti i livelli aziendali, nel rispetto delle cogenze, coinvolgendo e motivando le varie funzioni, sempre in un'ottica di **Qualità e Parità di Genere in linea rispettivamente con le normative UNI EN ISO 9001:2015 e UNI PdR 125/2022.**

La politica integrata è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La politica è revisionata periodicamente anche in relazione all'avanzamento e definizione degli obiettivi aziendali.

Ivrea, 29/09/2026

Presidente

Ianutolo Cristiana

ALCE ROSSO Soc. Coop. Soc.
Sede legale: Strada privata Bidasio snc
10015 IVREA (Torino)
Tel./Fax 0125 49184 - 0125 420042
Albo Coop. Soc. N. A161787
C.F. / P. IVA 07001400014