

Bilancio sociale 2024

1.INTRODUZIONE



“Nessuno può fare per noi le nostre esperienze, ma l'individuo non può essere lasciato solo nel compierle.”

Célestin Freinet

Apriamo il BILANCIO SOCIALE esprimendo la nostra soddisfazione per il risultato di esercizio 2024, in quanto il bilancio è stato chiuso con un utile di 36.273 euro, con un aumento percentuale rispetto al 2023 del 34,92%, pari a 12.668 euro. Anche il valore della produzione è stato incrementato di circa 30.758 euro, pari ad un aumento dell'1,14%. Ciò significa che la cooperativa ha ben operato, garantendo sostanzialmente la tenuta delle attività e con un'oculata gestione è riuscita ad ottenere un buon margine di chiusura.

L'incremento dell'utile non è stato ottenuto a discapito delle retribuzioni dei soci e dei dipendenti in quanto in esse si registra un aumento di circa 73.610 euro rispetto al 2023, pari ad un incremento del costo di lavoro dipendente del 3,38%.

Analogamente all'economico anche dal punto di vista finanziario l'andamento del 2024 è stato molto buono. La liquidità è stata sufficiente a far fronte alle ordinarie e straordinarie necessità, conseguentemente la cooperativa non ha mai dovuto ricorrere agli strumenti messi a disposizione delle banche, vale a dire lo scoperto di conto e l'anticipo di fattura. Questo trova evidenza anche nel bilancio di esercizio ove si può riscontrare un leggero decremento degli oneri finanziari rispetto all'anno passato.

Ma il **traguardo** più ragguardevole è che nel mese di dicembre 2024 l'indebitamento a medio lungo termine di Alce Rosso, dopo 24 anni orsono, è sceso sotto la soglia dei 100.000€.

E' bene ricordare che l'acquisizione di questo debito, attraverso la sottoscrizione di 4 mutui bancari e dei prestiti sociali, ha permesso negli anni alla cooperativa di acquistare Villa Girelli, ristrutturare i padiglioni al fine di immetterci le attuali attività educative e di garantire il pagamento puntuale degli stipendi durante il COVID.

Quindi non da ultimo le strategie finanziarie adottate attraverso questi investimenti hanno reso possibile la crescita della cooperativa e il mantenimento e l'incremento dei posti di lavoro, garantendo in ultima istanza il perseguimento dell'oggetto sociale della stessa.

I FATTI IN EVIDENZA NEL 2024...

- Il 26 gennaio 2024 è stato siglato il rinnovo del CCNL che ha previsto, pur con il principio della gradualità, un aumento del reddito da lavoro per i soci e i dipendenti e correlativamente del costo del lavoro per la cooperativa di circa il 13/15 %. La cooperativa in tempi e modi diversi è riuscita a farsi riconoscere dai committenti l'adeguamento dei prezzi dal 10 al 12% e ad aumentarli per i servizi di nuova assegnazione. Restano ferme al momento le rette e le tariffe dei servizi a richiesta individuale.

Le principali novità contrattuali sono:

- Incremento dei minimi conglobati della retribuzione parametrati al livello C1 di: 60€ a febbraio 2024; 30€ ottobre 2024; 30€ ottobre 2025
 - maternità fino al 100% per i 5 mesi di obbligatoria
- Elemento temporaneo aggiuntivo della retribuzione per gli educatori dell'infanzia e prima infanzia e a quelli socio-pedagogici: nel 2025 41€ da gennaio + 41€ da settembre e dal 2026 inquadramento al livello D2
- Contributo per la sanità integrativa: aumento da 5€ al mese per ciascun lavoratore a 10€ mensili
- Quattordicesima mensilità pari alla metà della retribuzione mensile da corrispondere con le spettanze di giugno (dal 1/1/25)

- Primi effetti del **nuovo codice degli appalti**, approvato nel 2023, in termini di rotazione degli affidamenti diretti sottosoglia che hanno determinato un “turn over” dei servizi esternalizzati più esigui, con uscite ed entrate più o meno dello stesso valore. In questa tornata, tuttavia, le ricadute negative sono state mitigate dalla possibilità di adeguare il prezzo in virtù del rinnovo del CCNL e che in alcuni casi risaliva all’ante covid.
- Da maggio 2024 a Cuornè **nuova sede** operativa di Alce Rosso Scs per il nostro servizio di Educativa Territoriale ed ingresso di un **nuovo socio finanziatore**, Fondazione Opes, con un capitale sociale di 40.021€.
- A dicembre 2024 **cambio dell’ente di certificazione** del sistema di gestione di qualità da RINA a CSQA Certificazioni Srl.

...QUELLI CHE SI TRASCINANO DA UN PO’ (sperando non siano diventate strutturali)

Anche quest’anno dobbiamo segnalare la difficoltà a trovare educatori professionali, in particolare per i nostri servizi territoriali e quelli dedicati alle persone più fragili.

... E QUELLI CHE CI ASPETTANO NEL 2025

Non possiamo che chiudere questa premessa al bilancio sociale 2024 sottolineando che il 2025 ci vedrà impegnati insieme a Consorzio Copernico Scs ed alle altre cooperative consorziate, a provare ad aggiudicarci nuovamente l’appalto dei Servizi Educativi del Comune di Ivrea e ad ottenere il rinnovo triennale dell’appalto dei Centri Diurni Disabili Adulti del Consorzio dei Servizi Sociali IN.RE.TE.

... e poi

L’atto di costituzione della Cooperativa è del 30 ottobre 1995

quindi nel 2025

ALCE ROSSO COMPIE 30 ANNI

2. NOTA METODOLOGICA



Il bilancio sociale è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione in collaborazione con i Responsabili e i Coordinatori di servizio, in coerenza con il modello organizzativo e di suddivisione dei compiti e con gli obiettivi strategici 2024 previsti all'interno del sistema di gestione per la qualità.

La redazione del presente documento ha lo scopo di rendere noti agli stakeholders le azioni intraprese e i risultati conseguiti nell'anno di esercizio 2024, sia in ambito economico e che in ambito sociale.

Il bilancio sociale verrà distribuito tra i soci, i dipendenti e gli altri stakeholders via mail e con altri mezzi di comunicazione "social". Verrà inoltre pubblicato sul sito di Alce Rosso e sarà messo a disposizione sia in forma cartacea che informatica presso la sede legale.

www.alcerosso.it

A norma di legge verrà depositato, unitamente al Bilancio di Esercizio, presso la Camera di Commercio territorialmente competente.



3. INFORMAZIONI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALCE ROSSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	07001400014
Partita IVA	07001400014
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	STRADA PRIVATA BIDASIO S.N.C. - 10015 - IVREA (TO) - IVREA (TO)
R.U.N.T.S. (Registro Unico Nazionale del terzo Settore)	21/3/22 rep. 22.048 sez. Impresa Sociale
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A161787
Telefono	3351275570
Fax	0125/420042
Sito Web	www.alcerosso.it
Email	risorseumane@alcerosso.it
Pec	alcerosso@pec.alcerosso.it
Codici Ateco	88.91.00
	93.29.9

Aree territoriali di operatività

Alce Rosso è una cooperativa sociale, impresa sociale di diritto, avente la propria sede legale nel Comune di Ivrea. E' di piccole dimensioni, ragione per cui le sue attività sono prevalentemente concentrate in un ristretto ambito territoriale coincidente con il Canavese, circoscrizioni degli Enti dei Consorzi dei Servizi Socio-assistenziali IN.RE.TE di Ivrea e CISS.38 di Cuornè.

Valori e finalità perseguite

Alce Rosso Scs persegue in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi

In fase costitutiva la cooperativa si è proposta in via prioritaria, non esclusiva, la gestione di servizi socio-educativi, tra i quali in via esemplificativa: servizi di pre-post scuola, servizi prima infanzia come asili nido, ludoteche, centri estivi, centri socio culturali, attività di animazione per minori e giovani e servizi di assistenza a persone bisognose. In realtà negli anni, tali attività, in origine con carattere prioritario sono state via via affiancate da altri servizi socio assistenziali e socio sanitari. Nel perseguimento dello scopo sociale, la panoramica attuale delle attività effettivamente svolte dalla cooperativa è la seguente:

1) servizi educativi prima infanzia e infanzia: gestione di due sezioni di scuola dell'infanzia con indirizzo linguistico, gestione del micronido di Villa Girelli, gestione del centro estivo dei Piccoli (3-6 anni), gestione della parte educativa dell'Asilo Nido "A. Olivetti" Comune di Ivrea all'interno dell'appalto del Consorzio Copernico Scs, gestione della sezione primavera e del micronido "Raperonzolo" Comune di Settimo Vittone;

2) servizi di animazione estiva: Centro estivo di Villa Girelli per minori e minori disabili (6-14 anni);

3) servizi scolastici di accoglienza ed assistenza scolastica ed assistenza mensa in appalto diretto o su incarico del Consorzio Copernico Scs: Comune di Ivrea, Comune di Romano C.se, Comune di Scarmagno, Comune di Strambino, Comune di Loranze, Comune di Settimo Vittone, Comune di Bosconero, Comune di Montalto Dora, Comune di Mercenasco, Comune di Burolo, Comune di Brosso;

4) servizi socioassistenziali e sociosanitari:

- gestione del servizio di Assistenza Scolastica Specialistica per il Liceo Scientifico Statale "Gramsci", per l'Istituto d'Istruzione Superiore "Cena", per l'Istituto d'Istruzione Superiore "Olivetti";

- gestione del servizio di Educativa Territoriale per minori con disagio, minori disabili e con famiglie in situazione di vulnerabilità per il Consorzio Intercomunale dei Servizi Socioassistenziali, CISS 38, anche nell'ambito del programma P.I.P.P.I o a valere sul Fondo Povertà;

- servizio di assistenza sociosanitaria del Centro Residenziale di Cure Palliative Hospice di Casa Insieme Onlus;

- servizio Centro Diurno Alzheimer "La Baracca" in collaborazione di Casa Insieme Onlus; - Spazio Blu per minori e adulti con disturbi dello spettro autistico in cogestione con Andirivieni Scs;

-gestione in partnership con la cooperativa Andirivieni dei Centri diurni adulti disabili "Filigrana" e "Centonove e dintorni", quale consorziata del Consorzio Copernico aggiudicatario dell'appalto del Consorzio dei Servizi Sociali IN.RE.TE;

- docenza di sostegno per l'inclusione di allievi EES e BES e tutoraggio tirocinante diversamente abile, per l'Agenzia formativa Conedia;

5) attività educative e ricreative:

- laboratori di lettura animata presso biblioteche e scuole nell'ambito del Progetto Nati per Leggere del Sistema Bibliotecario di Ivrea e Canavese; progetto radiofonico di lettura e supporto alla genitorialità nell'ambito del progetto Nati per Leggere 0-6;

- servizio di Project Management per i progetti del sistema bibliotecario SBAM (Beinasco, Chieri, Chivasso, Collegno, Moncalieri e Settimo T.se) nell'ambito del bando "Cultura per Crescere".

Attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Alle attività principali si aggiungono: il servizio di animazione feste di compleanno e laboratori didattici per le scuole di ogni grado e livello; corsi di inglese a Villa Girelli per minori privati e i corsi di inglese per studenti del Liceo Scientifico "Gramsci"; i servizi di assistenza specialistica a domicilio per minori disabili e i servizi educativi e di assistenza minori a domicilio.

Nel 2024, in continuazione con quanto iniziato nel 2023 sono proseguite le co-proiezioni con la Pubblica Amministrazione nell'ambito del P.N.R.R. e in applicazione del nuovo codice appalti:

- Centri di Aggregazione Giovanile: co-proiezione con il Comune di Ivrea, l'Associazione Epicentro Aps per attività di prevenzione della dispersione scolastica e di animazione e conduzione dei centri di aggregazione giovanile nei quartieri San Giovanni e Bellavista;
- sviluppo di centri famiglie diffusi e di attivazione della comunità educante nei comuni delle aree interne (intermedi, periferici e ultraperiferici) del C.I.S.S. 38 - progetto "P.A.S.S.I. MONTANI" nell'ambito del P.N.R.R. finanziato dall'Unione Europea - Nextgenerationeu.



Con carattere strumentale rispetto ai servizi principali e finalizzate al perseguimento dello scopo sociale sono tutte le attività realizzate nell'ambito della partecipazione a bandi e progetti degli enti filantropici pubblici e privati volti a creare reti di collaborazioni con altri soggetti territoriali e non, a carattere pubblico o privato, e ad ottenere ulteriori risorse finanziarie nell'ottica di incrementare gli interventi a forte impatto sociale, con la conseguente integrazione delle opportunità lavorative per i soci e per i dipendenti, tra i quali:

- "Saperi 2: bando "strategie attive per l'inclusione" di Compagnia di San Paolo, con capofila Marypoppins Scs, volto a realizzare attività per bambini e famiglie con background migratorio e/o in condizioni di fragilità;
- "Evoluzioni": bando di Compagnia di Sanpaolo a sostegno dell'innovazione digitale delle imprese sociali, attraverso percorsi di formazione specifica, modifica dei sistemi operativi e sostituzione dei devices;
- Progetto "Rigenera" di Fondazione OPES: bando di Compagnia di Sanpaolo per l'Impact Investing e le best practice.



Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confederazione Cooperative Italiane (Confcooperative Piemonte Nord)	2001
Fondazione di Comunità del Canavese	2018

Consorzi:

Nome
Consorzio Copernico Scs con una partecipazione in quote sociali di 3.516,46 euro

Storia dell'organizzazione

La cooperativa "Alce Rosso" è nata il 30/10/1995 con l'obiettivo di fornire servizi educativi e ricreativi di qualità per l'infanzia e l'adolescenza. È iscritta nel Registro delle Imprese dal 19/2/1996 con durata fino al 31/12/2070, nell'apposito Albo delle Società Cooperative dal 4/1/2005 e nella sezione speciale delle Imprese Sociali dal 19/7/2018. Inoltre, è iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali dal 14/7/1997. Il 21/3/2022 è stata automaticamente iscritta nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (R.U.N.T.S) al numero di repertorio 22.048, sezione Impese Sociali.

Fondata da un gruppo di animatori delle colonie stanziali Olivetti SpA, la cooperativa prende il nome da un grande gioco di strategia.

Nel 1996 inizia a gestire il Centro Estivo di Villa Girelli per conto della stessa impresa e l'anno successivo, grazie alla legge 285/97 e ad un contratto di comodato d'uso con la proprietà, recupera la struttura di Villa Girelli, insediandovi una ludoteca aperta al pubblico durante tutto l'arco dell'anno.

Nel periodo successivo la cooperativa amplia la gamma di servizi educativi offerti sia presso il Centro di Villa Girelli che sul territorio canavese, consolidando la sua esperienza nella progettazione e/o gestione operativa e pedagogica di laboratori didattici, asili nido, servizi di accoglienza scolastica, servizi di sostegno a bambini e ragazzi con bisogni speciali, centri estivi, spazi incontro per genitori, centri di aggregazione giovanile, percorsi formativi per studenti e operatori del settore educativo, servizi di educativa territoriale e di supporto alla genitorialità.

....Villa Girelli....



Nel 2005 la cooperativa acquista Villa Girelli e anche grazie ad ulteriori investimenti negli anni successivi vi apre un micronido e una scuola dell'infanzia paritaria ad indirizzo linguistico (inglese).

Nel 2006 Alce Rosso Scs inizia un'importante collaborazione con l'Associazione Casa Insieme Onlus con la quale partecipa alla progettazione ed alla gestione, dapprima, della Casa di Cure Palliative "Hospice" Villa Sclopis e, dal 2018, del Centro Diurno Alzheimer "La Baracca".

All'interno del Consorzio Copernico, per il quale esegue come cooperativa consorziata la parte educativa e socioassistenziale di diversi appalti, Alce Rosso instaura negli ultimi anni con Andirivieni Scs di Rivarolo, un'intensa coprogettazione e cogestione nei settori socioeducativi e socioassistenziali sia per minori e minori disabili che per adulti con disabilità, che trova il suo apice in Spazio Blu, servizio privato inaugurato nel maggio 2020 e il 2 novembre 2022 nella gestione dell'appalto dei Centri Diurni disabili "Filigrana e Centonove e Dintorni" del Consorzio dei Servizi Sociali IN.RE.TE.

Sede legale di Alce Rosso è Villa Girelli, progettata dall'architetto Ottavio Cascio e realizzata da Olivetti S.p.A. negli anni '70 specificatamente per svolgere attività educative e ricreative per bambini e ragazzi.

Tale parco è riconosciuto a livello internazionale per il pregio storico e architettonico dei propri edifici, infatti, è situato nella "Buffer zone" di Ivrea Città Industriale del XX secolo, Patrimonio Unesco 2018.

La struttura comprende 5 padiglioni, aree coperte di 300 mq. ciascuna, e un parco di 40.000 mq. concepito secondo la filosofia dei Parchi Robinson. Fino al 1998 Villa Girelli era aperta solo tre mesi l'anno in concomitanza con l'attività di centro estivo. Dal 1999 la struttura è stata presa in gestione da Alce Rosso che vi ha collocato i propri uffici e istituito un centro di servizi per l'infanzia e l'adolescenza.

Con l'acquisto dell'immobile di Villa Girelli nel 2005 e grazie al successivo progetto di ristrutturazione dell'architetto Manuele Scozzari, la cooperativa ha dato maggiore stabilità al proprio progetto di recupero, reinterpretazione e innovazione del patrimonio pedagogico Olivetti rispondendo alla forte esigenza del territorio di continuare ad avere servizi educativi di qualità accessibili a tutti.

Nel rispetto della destinazione d'uso e del valore architettonico e ambientale della struttura, infatti, negli anni sono stati ristrutturati tutti i padiglioni al fine di consentire l'utilizzo dei medesimi per tutto l'anno solare e di conformarli alle normative vigenti per l'insediamento dei servizi educativi di riferimento.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



Ai sensi dell'art. 37 dello Statuto il Consiglio di Amministrazione può essere composto da un numero variabile di consiglieri, dai 3 ai 9 membri, che sono eletti dall'Assemblea Ordinaria dei Soci, la quale ne determina di volta in volta il numero. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore ai 3 esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, senza limiti riguardo al numero di mandati.

Il Consiglio di Amministrazione elegge al suo interno il Presidente ed il Vice Presidente, i quali hanno la legale rappresentanza.

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato eletto dall'Assemblea dei Soci il 24/5/2024 e il Suo mandato scadrà, al termine dei tre anni, con l'approvazione del bilancio di esercizio 2026.

I membri del Consiglio di Amministrazione sono 8, nessuno di loro rappresenta una persona giuridica e tra di essi non vi è alcun grado di parentela:

Nome e Cognome amministratore	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Elisa Angela	34	24/5/24	1	Consigliere
Cristiana Garofalo	43	24/5/24	5	Consigliere
Cristiana Ianutolo	54	24/5/24	9	Presidente
Alessandra Lippi	53	24/5/24	6	Consigliere
Patrizia Lo Cigno	47	24/5/24	7	Consigliere
Laura Marta	55	24/5/24	9	Vice Presidente
Stefania Michi	58	24/5/24	4	Consigliere
Adriana Minichello	39	24/5/24	1	Consigliere

Tutte le otto consigliere sono socie cooperatrici.

Nel 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 12 volte, registrando nella maggior parte delle sedute la totale presenza dei suoi membri.

Come è stato ribadito più volte negli anni, sarebbe estremamente importante cambiare le persone alla guida della Cooperativa, per apportare innovazione, nuova motivazione e vitalità. Quello che manca, in particolare nelle figure della rappresentanza legale, è l'energia per pensare a cose nuove, attività e servizi che possano far crescere la nostra cooperativa. Noi abbiamo fatto il nostro tempo, ora toccherebbe ad altri .



L'organo di controllo è il Collegio Sindacale nominato dall'Assemblea dei Soci del 24/5/2024. Il Collegio sindacale è composto dal Presidente, Dott. Commercialista Giacomo Spiller (indennità di 1500 Euro) e da due Sindache effettive (indennità di 1000 Euro ciascuna), Dott.sse Commercialiste Giada Dallo' e Chiara Procarione e da due Sindache supplenti Claudia Duregon e Giorgia Riva.

Si specifica che i membri del Collegio Sindacale non hanno incarichi istituzionali e che per i medesimi non ricorrono le cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 cc, in specifico: a) non si trovano nelle condizioni previste dall'art. 2382; b) non sono coniuge o parenti entro il IV grado degli amministratori della cooperativa; c) non sono legati da rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita o rapporto di natura patrimoniale; d) non sono stati cancellati o sospesi dal registro dei revisori legali e non hanno perso i requisiti previsti dall'ultimo comma dell'art. 2397.

[Clicca qua per visualizzare la relazione del collegio sindacale !](#)

Assemblee dei soci

2022	Assemblea Ordinaria	03/03/2022	Presenti 27,71%	Per delega 40,96%
Punti all'odg: Modifica del Regolamento Interno				

2022	Assemblea Ordinaria	21/06/2022	Presenti 25,60%	Per delega 31,70%
Punti all'odg: 1- Analisi ed approvazione del bilancio dell'esercizio al 31.12.2021 e adempimenti collegati; 2- Analisi ed approvazione del bilancio sociale al 31.12.2021; 3- Delibera dei compensi al Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale				

2023	Assemblea Ordinaria	30/05/2023	Presenti 45,78%	Per delega 31,32%
Punti all'odg: 1- Analisi ed approvazione del bilancio dell'esercizio al 31.12.2022 e adempimenti collegati; 2- Analisi ed approvazione del bilancio sociale al 31.12.2022; 3- Delibera dei compensi al Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale				

2024	Assemblea Ordinaria	24/05/2024	Presenti 40,90%	Per delega % 44,33
Punti all'odg: 1- Analisi ed approvazione del bilancio dell'esercizio al 31.12.2023 e adempimenti collegati; 2- Analisi ed approvazione del bilancio sociale al 31.12.2023; 3- Rinnovo del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale; 4- Delibera dei compensi al Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale; 5- Richiesta di ingresso da parte di un socio sovventore e delibera della disciplina di emissione delle azioni; 6- Analisi ed approvazione del regolamento per i Ristorni; 7- Varie ed eventuali				

All'assemblea di approvazione del bilancio di esercizio 2023 del 24 maggio 2024 hanno partecipato 36 soci in presenza e 39 soci con delega, pertanto 75 soci su 88. La partecipazione registrata è stata del 85,23% con un aumento dell'8,13 % rispetto all'anno passato.



5. I NOSTRI STAKEHOLDER



La base sociale - i soci

Numero	Quote Sottoscritte	Tipologia soci
75	770	Soci cooperatori lavoratori
1	1	Soci cooperatori volontari
0	0	Soci cooperatori fruitori
0	0	Soci cooperatori persone giuridiche
13	151	Soci sovventori
1	775	Soci finanziatori
90	1697	TOTALE

Capitale	
87.633,08 Euro	Capitale Sottoscritto
85.670,76 Euro	Versato
1.962,32 Euro	Ancora da versare

La compagine sociale di Alce Rosso è prevalentemente femminile, 79 donne e 10 uomini, per un totale del 87,77% circa.

I nuovi soci del 2024 sono 9, di cui 7 donne e 2 uomini.



Persone che operano per l'ente

In tema di personale il fatto maggiormente rilevante del 2024 è il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale per il triennio 2023-2025, siglato il 26 gennaio 2024.

Per il personale (dipendenti e soci lavoratori) il rinnovo era necessario ed è stato fondamentale per provare ad adeguare gli stipendi al reale costo della vita.

Per l'Impresa le variazioni pur graduali della retribuzione e le modifiche delle parti normative hanno comportato un aumento complessivo dei costi del lavoro di oltre il 13%, senza, quanto meno in un primo momento, di una parallela ed adeguata garanzia di equo incremento delle tariffe e delle offerte economiche dei servizi erogati ai propri clienti, in particolare alla pubblica amministrazione.

Pertanto, al fine di riuscire a riconoscere quanto dovuto, e nei tempi previsti, Alce Rosso ha intavolato con i suoi principali committenti e clienti delle trattative per l'adeguamento dei prezzi in virtù dell'aumento del CCNL. Complessivamente l'esito di tali attività è stato soddisfacente, in quanto, pur in tempi e con modalità diversi, si è ottenuto un adeguamento dei costi, quasi corrispondente alla percentuale di aumento delle retribuzioni.

Nelle more di queste contrattazioni e nonostante l'incertezza degli esiti, la cooperativa è riuscita a rispettare i termini siglati nel contratto collettivo.



Occupazioni:

N.	Occupati al 31/12/24
104	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
96	di cui femmine
39	di cui under 35
29	di cui over 50

Assunzioni-Stabilizzazioni- Cessazioni nell'arco dei 12 mesi:

34	Nuove assunzioni anno di riferimento	31	Cessazioni Dimissioni Licenziamenti
2	di cui maschi	2	Di cui maschi
32	di cui femmine	29	Di cui femmine
17	di cui under 35	13	Di cui under 35
11	di cui over 50	10	Di cui over 50
13	di cui a tempo indeterminato	8	di cui a tempo indeterminato
		13	Di cui dimissionari
		17	Di cui per termine contrattuale
		1	Di cui per licenziamento

Si specifica che sono state considerate tutte le pratiche di assunzione e tutte le cessazioni, a prescindere dal fatto che, in alcuni casi, le persone trattate siano le stesse.

Questi movimenti di personale, escluse le dimissioni, dipendono da alcuni servizi legati all'anno scolastico e ad alcuni progetti estemporanei.

Al fine di dare tutte le necessarie informazioni prima di proseguire nell'analisi del personale operativo della cooperativa è opportuno evidenziare un altro dato importante in campo occupazionale:

Unità Lavorative per Anno, dato conosciuto con l'acronimo ULA
numero medio mensile di dipendenti occupati a tempo pieno
ULA 2024 = 71,80 unità

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo siglato dalle seguenti parti firmatarie: Legacoop sociali, Federsolidarietà-Confcooperative, AGCI Solidarietà e Funzione pubblica - CGIL, F.P.S - CISL, FISASCAT-CISL, UIL FPL.

Il documento CCNL triennio 2023-2025 è stato caricato sull'account personale di ogni dipendente.

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	104	81	75
< 6 anni	62	43	40
6-10 anni	13	10	10
11-20 anni	19	25	23
> 20 anni	10	3	2



Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
94	Totale dipendenti indeterminato	14	80
8	di cui maschi	0	8
72	di cui femmine	14	58

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti determinato	0	10
0	di cui maschi	0	0
10	di cui femmine	0	10

N.	Stagionali /occasional
2	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
6	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
5	di cui femmine

Facendo un confronto con gli anni precedenti si evince che il personale della cooperativa è sempre più stabile, in quanto progressivamente negli anni si sta sensibilmente riducendo il numero dei contratti a tempo determinato, passiamo dai 18 del 2020 ai 10 del 2024.

Il ricorso al contratto a tempo determinato è fisiologico in alcuni servizi che per la loro organizzazione, poche ore alla settimana, distribuite in orari particolari e, non secondariamente, per la loro modalità di assegnazione (si veda il regime a rotazione previsto dal codice appalti in vigore) non consentono di incentivare gli operatori a permanere in forza alla cooperativa, salvo nei casi in cui si riesca ad attribuire ai medesimi anche altre mansioni in servizi diversi.

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

N. dipendenti	Profili
104	Totale dipendenti
2	Responsabile area aziendale strategica
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
21	di cui educatori
17	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	Impiegati/e
4	operai/e
23	assistenti all'infanzia e alla prima infanzia
24	animatori/trici
2	infermiera/e
2	assistenti sociali

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
11	Laurea Magistrale
25	Laurea Triennale
10	Laureandi
6	Attestato abilitante post diploma
28	Diploma di scuola superiore
17	Qualifica post licenza media
7	Licenza media

Tirocinanti e stagisti

N. Tirocini e stage	
Nell'arco di tutto il 2024	<p>2 PTCO e 1 tirocinante del corso assistente educativo alla prima infanzia Conedia presso Micronido</p> <p>20 PTCO presso Centro estivo</p> <p>7 PTCO del Liceo Gramsci, 2 tirocinanti del corso assistente educativo alla prima infanzia Conedia presso Scuola dell'Infanzia</p> <p>3 PTCO di ragazzi con disabilità dell'IIS Olivetti presso il parco di Villa Girelli (aree verdi)</p> <p>1 Tirocinio dell'Asl presso area verdi parco di Villa Girelli</p> <p>1 Tirocinante di Scienze dell'Educazione, 3 tirocinanti del corso assistente educativo alla prima infanzia Conedia, 2 PTCO del Liceo Gramsci presso Asilo Nido Olivetti</p>

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
3	di cui volontari in Servizio Civile assegnati
2	Di cui entrati in servizio con termine il 30/6/24
0	Di cui al 31/12/24

Si deve precisare che l'unico socio volontario non ha effettuato nessuna attività di volontariato attivo, con la conseguenza che allo stesso non è stato riconosciuto alcun tipo di rimborso, mentre per quel che concerne le volontarie del servizio civile, inserite nelle attività educative contemplate nel loro progetto all'interno del Micronido e della Scuola dell'Infanzia di Villa Girelli, hanno percepito il rimborso previsto e totalmente a carico del Servizio Civile Nazionale. Rispetto agli anni passati è diminuito il numero delle persone interessate ed inserite nei nostri progetti di servizio civile, ma questo andamento che ha sicuramente una ricaduta negativa sulla gestione interna, ha carattere nazionale e non aziendale.

Lavoratori svantaggi e Legge 68/99

La cooperativa non ha alcun lavoratore svantaggiato e non è soggetta alla legge 68/99 in materia di assunzione di lavoratori con disabilità, in quanto il computo dei dipendenti al 31/12/24, escluse le quote di riserva, è pari a 5.



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

	n. corsi	Costo escluse le ore di lavoro	Partecipanti	Durata corso	Ore Totali
Formazione Esterna	62	2070 €	201	577	2412
Formazione Interna	8	0	64	72	460
Totale	70	2070 €	265	649	2872
<i>Costo ore di formazione</i>					51.260 €

Per tipologia di corso Formativo

	n. corsi	costo	Partecipanti	Durata corso	Ore Totali
Addestramento	1	0 €	4	1	4
Convegni	6	0 €	7	64	88
Formazione di base ed implementazione dei sistemi di gestione per la qualità	8	0 €	59	54	343
Formazione specifica	37	220 €	85	242	654
Formazione in tema Innovazione digitale e comunicazione	5	0 €	27	135	719
Formazione Sicurezza sul lavoro	5	1850 €	35	58	494
Supervisione	8	0 €	48	95	570
Totale	70	2070 €	265	649	2872

Compensi, retribuzioni e indennità

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	5.000,00
Organi di controllo	Indennità di carica	3.500,00
Dirigenti	Retribuzione	75.860,00
Associati	Retribuzione	1.213.096,00



Gli utenti sono il cuore pulsante dell'esistenza di questa cooperativa, senza di essi noi non avremmo un oggetto sociale, un'attività, un lavoro, una motivazione.

SERVIZI DI ASILO NIDO

Asilo Nido Olivetti: 66,45 media presenza al giorno. 231 giorni di apertura

Micronido di Villa Girelli: 24

Raperonzolo Asilo Nido e Sezione Primavera: 19 media presenza al giorno, con punte di 22 bambini iscritti

n. bambini: 109

SCUOLA DELL'INFANZIA

Scuola dell'Infanzia di Villa Girelli ad indirizzo linguistico: 56

Centro estivo dei Piccoli: 45

n. bambini: 101

SERVIZI DI ANIMAZIONE SCOLASTICA ED ESTIVA

Servizi di accoglienza ed assistenza scolastica Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

n. 1115 di cui 106 dai 3 ai 6 anni

Centro estivo 6-14 anni: 70

n. bambini= 1185

SERVIZI DI EDUCATIVA TERRITORIALE E SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE FRAGILI

Minori e minori disabili e loro famiglie: 115 prese in carico

Di cui: 0-3 anni n. 5; 3-6 anni n. 12, 6-14 anni n. 68; 14-18 anni n. 26; adulti con disabilità n. 4

SERVIZI DI ASSISTENZA SCOLASTICA SPECIALISTICA ED INTERVENTI EDUCATIVI PER MINORI E GIOVANI CON DISABILITA'

Scuole Secondarie di II grado: n. 26

Privati: 4

Spazio Blu: 6 bambini in età prescolare, 27 bambini in età scolare, 12 giovani adulti e 15 coppie di genitori che seguono il percorso alla resilienza. Totale n. 60

n. utenti: 90

CENTRI DIURNI PER PERSONE ADULTE

Centri diurni per persone con disabilità:

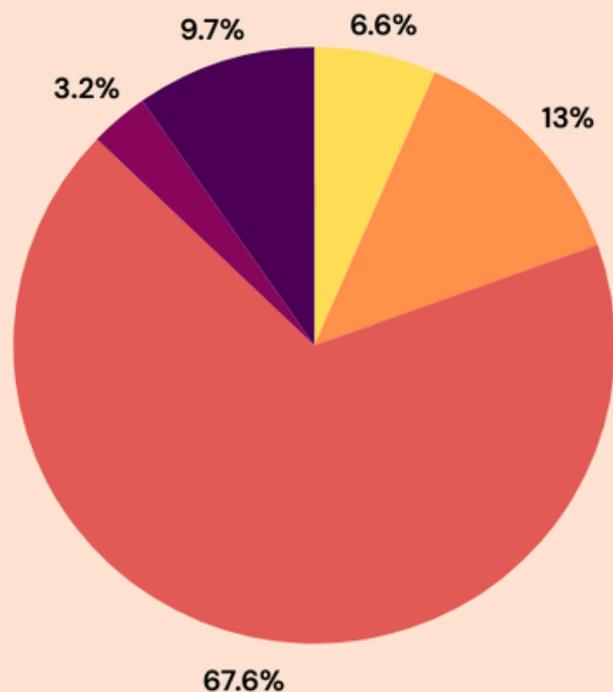
75 in carico a "Centonove e dintorni"

26 in carico a "Filigrana"

Centro Diurno Alzheimer: sono state prese in carico 35 persone con demenza e famiglie

n. Utenti: 136

I nostri beneficiari suddivisi per fasce di età



ORGANIZZAZIONI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I nostri servizi e le nostre attività sono possibili grazie ad una fitta rete di relazioni con gruppi, enti ed organizzazioni del territorio che a diverso titolo hanno un interesse diretto o indiretto verso la cooperativa.

Ai fini esemplificati i nostri collaboratori, committenti, fornitori e finanziatori sono stati raggruppati in: **ORGANIZZAZIONI NO PROFIT, COOPERATIVE SOCIALI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE e BANCHE.**

I rapporti e le collaborazioni, non solo di natura commerciale, sono a loro volta divisibili in: 1- co-progettazione e co-gestione a diverso titolo di servizi e progetti; 2- gestione, su loro mandato, di appalti e contratti di servizi; 3- vendita servizi o spazi; 4- acquisizione di consulenze e servizi; 5- erogazione finanziamenti.

ORGANIZZAZIONI NO PROFIT

Associazioni Culturali e Sportive	Tipologia di collaborazione
A.S.D. Baobab Musiche e Danze d'Africa	3
Associazione Epicentro A.P.S.	1, 4
Associazione Bellavista Viva	1
Lettera 22 A.S.D.	3, 4
Outdoor Education	3, 4
Radio Spazio Ivrea	1, 4
UP (chitarrista compositore docente)	1, 4
Onlus e Imprese Sociali	Tipologia di collaborazione
Casa Insieme Onlus	1, 2
Eclectica + Ricerca e Formazione Impresa Sociale Srl	1
Fondazione Opes LCEF Onlus	5
Fondazione Compagnia di San Paolo	5
Fondazione di Comunità del Canavese Onlus	1

COOPERATIVE

Andirivieni Scs	1, 3, 4
Consorzio Copernico Scs	1, 3, 4
Marypoppins Scs	1, 3, 4
Pandora Assistenza Scs	1, 4
Stranaidea – Un'Impresa Sociale	1
ZAC! Zone Attive di Cittadinanza Cooperativa Sociale ETS	1, 4

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Consorzio dei Servizi Sociali C.I.S.S. 38, IN.RE.TE	1, 2
Scuole Superiori "Cena", "Gramsci", "Olivetti"	2
ICS Pavone Canavese	1, 2
Comuni Banchette, Bosconero, Brosso, Burolo, Cascinette, Ivrea, Lorzane, Montalto, Romano, San Giusto, Viverone	1, 2, 3, 5
Biblioteca di Ivrea e Sistema Bibliotecario del Canavese, SBAM (Biblioteche di Beinasco, Chieri, Collegno, Chivasso, Moncalieri e Settimo Torinese)	1, 2

ISTITUTI BANCARI

Alce Rosso si appoggia attualmente ai seguenti Istituti Bancari:

BANCA ETICA

UNICREDIT

INTESA SAN PAOLO

Con quest'ultima banca nel 2024 sono ancora aperti 3 mutui, contratti sia per acquistare la struttura e sia per operare le ristrutturazioni e riadattamenti degli spazi e 2 fondi di risparmio, Epsilon ed Eurizon, per circa 100.000€.





6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Obiettivo 1: Garantire la continuità lavorativa dei soci e Aumentare il fatturato del 2%

Pianificazione attività	Investimenti		Dettagli o aggiornamenti attività
	Ore	Risorse economiche	
Creazione di sinergie con altri Enti	40	1160	In corso collaborazione con Andirivieni durante tutto il 2024 (durata triennale)
Rivedere i prezzi di vendita dei servizi, e chiedere gli adeguamenti Istat, per rinnovo CCNL Coop Soc			A parte i servizi interni e i piccoli appalti annuali o biennali, chiesto e ottenuto riconoscimento adeguamento prezzi, variabile a seconda del committente
Reperimento di fondi di finanziamento alternativi alle gare degli Enti Pubblici	18	522	Finanziamento di 40020 euro per rilanciare il parco di villa girelli
Reperimento di nuovi Committenti Pubblici e Privati	14	405	Acquisizione del Servizio di Doposcuola di Viverone, di Cascinette e dell'animazione presso la Scuola di San Giusto C.se . Acquisizione dell'assistenza domiciliare presso privato per circa 24 ore mensili
Sviluppo di sistemi comunicativi innovativi	40	1000	All'interno dell'azione WP 5 comunicazione nel Bando Evoluzioni Compagnia di San Paolo. Nuovo sito e utilizzo aggiornato dei social Sviluppo nuovo sito Utilizzo dei social e piattaforme per comunicazione a dipendenti e utenza. Modifca logo
Organizzare e/o ospitare un evento pubblico di promozione della cultura educativa Olivetti e del patrimonio architettonico educativo, nella buffer zone Unesco	6	174	-WELKHOME to my House (rassegna di architettura olivettiana nel sito Unesco - Ivrea Città Industriale del XX secolo) - VISITOR CENTRER di Ivrea -Laboratori MAAM (museo di architettura moderna per le scuole del territorio)
PTCO tirocini per ragazzi con disabilità e non delle scuole superiori			PTCO della Regione per i ragazzi disabili e non, mettendo a disposizione la struttura, le competenze e il tutoraggio in situazione

Obiettivo 2: Innovazione digitale - PROGETTO EVOLUZIONI

Pianificazione attività	Investimenti		Dettagli o aggiornamenti attività
	Ore	Risorse economiche	
Partecipazione al progetto EVOLUZIONI	40	Consulenza esterna	
Sostituzione dell'Hardware (5 macchine nuove)		Ditta esterna qualificata	
Adozione programma gestionale per la gestione del personale - via sperimentale 2 servizi		2 persone gestione personale	attivazione in via sperimentale dell'APP GECOS per i fogli presenze
Formazione utilizzo gestionale GECOS		2 persone gestione personale	La formazione per implementazione di GECOS è in corso da dicembre 2023 e terminerà con l'accesso al programma in via sperimentale a settembre anche il personale sarà addestrato all'utilizzo APP

Obiettivo 3: Riqualficazione e rilancio Parco Villa Girelli

Pianificazione attività	Investimenti		Dettagli o aggiornamenti attività
	Ore	Risorse economiche	
Sviluppo accordo di investimento con Fondazione OPES Italia e analisi di fattibilità		Consulente esterno	Fondazione OPES Investe in imprese/realità che generano impatto positivo sull'ambiente, sui territori, sulle persone, sulle comunità, lungo la loro filiera e a livello di ecosistema.
Stipula del contratto con OPES e delibera Assemblea dei Soci per ingresso socio finanziatore		Assemblea dei Soci	
Avviamento del progetto di riqualficazione		CDA	
Allestimento del parco con attrezzature volte all'accoglienza di famiglie e scolaresche, quali tavoli, panchine e cestini per la raccolta differenziata e di giochi per le attività motorie e sportive		Resp. ACQ Resp. Area	
Nell'ottica di favorire una maggiore fruizione del parco anche dopo l'orario scolastico attivazione di servizi di merenda e di bar		Resp. ACQ Resp. Area	
Attività di Food Truck (coinvolgimento di lavoratori con disabilità)		Resp. ACQ Resp. Area	
Rilanciare i laboratori didattici, le feste di compleanno, la realizzazione di un orto didattico e l'organizzazione di eventi.		Resp. ACQ Resp. Area	

ALCE ROSSO

Scuola
dell'infanzia

0-6

Raperonzolo

Altro

ANIV

Corsi
inglese

MNVG

Nati
per leggere

ANIM 3-14

Centro estivo

Centri di aggregazione

Pre e post scuola

SOCIO ASSISTENZIALI

Centro
Alzheimer

Centri
diurni
disabili

Hospice

Assistenza
Scolastica
Specialistica

Spazio Blu

Educativa
territoriale

Cliccando su ciascun
servizio, verrai
reindirizzato
direttamente alla
relativa scheda
dettagliata.

D. Binocolo

1. Per fare un binocolo attacca i pezzetti di plastica colorata da una sola parte di due cilindri corti (come quelli della carta igienica). Puoi usare anche due colori differenti.

IL MIO BINOCOLO 14.3.25

2. Unisci i due cilindri con il nastro adesivo. Se vuoi aiutarti con un cordino.

ANNA

IL MIO BINOCOLO

14.3.25

7. SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK

"Giochi di mano", Nicolò Barbiero, Salani Editore

LABORATORIO DI CREATIVITA' PER GRANDONI

OGGI ABBIAMO COSTRUITO IL BINOCOLO "CHE NON SI PUO' MAI NON AVERE NELLA JUNGLA! COSI' VEDI GLI ANIMALI LONTANO E, SO PRATTUTTO NON TI INCIAMPI!" (cit.)

14.3.25

IL MIO

"Giochi"

IL MIO BINOCOLO 14.3.25

D. Binocolo

1. Per fare un binocolo attacca i pezzetti di plastica colorata da una sola parte di due cilindri corti (come quelli della carta igienica). Puoi usare anche due colori differenti.

2. Unisci i due cilindri con il nastro adesivo. Se vuoi aiutarti con un cordino.

ETTO

OO

★♥

OLIVIA

Nel 2024 sono stati somministrati 4 questionari, attraverso la piattaforma Google form, volti a verificare il clima di soddisfazione dei principali stakeholder della cooperativa: uno sulla soddisfazione professionale; due sulla soddisfazione delle famiglie i cui bambini sono iscritti alla scuola dell'Infanzia e al Micronido; uno sulla soddisfazione degli iscritti alla Sezione Primavera e al Micronido "Raperonzolo" di Settimo Vittone.

Questionario sulla SODDISFAZIONE LAVORATIVA 2024

Sono stati somministrati ai soci e dipendenti 106 questionari di cui 84 sono stati restituiti, con il 79,24% di partecipazione.

Hanno prevalso le risposte "abbastanza e molto", con una percentuale decisamente alta rispetto a "poco o niente".

Il niente si trova in 1 o 2 unità al massimo e solo in pochissimi quesiti.

Al fine di dare avvio ad attività migliorative abbiamo deciso di dare evidenza ad alcuni punti:

a- il 56,60% e il 37,3% ha rispettivamente risposto molto e abbastanza alla <<Fiducia nella direzione ed organizzazione della cooperativa>>;

Alta è anche la percentuale di molto (59,50%) e abbastanza (36,9%) per la domanda <<le condizioni fisiche nelle quali si svolge il tuo lavoro sono buone?>>.

E sul <<Il bilancio in termini di tempo tra lavoro e vita privata è positivo?>> hanno risposto il 41,7% molto e il 48,80 % abbastanza, anche se 1 dipendente ha risposto niente.

b- Le risposte niente e poco sono in percentuale irrisoria, ma è interessante analizzare dove sono state date:

- i responsabili e i coordinatori prestano attenzione ai suggerimenti dei collaboratori; ritieni che il tuo lavoro e le tue capacità siano valutate correttamente dai responsabili; le iniziative dei singoli sono incoraggiate e ti è permesso prendere in autonomia le decisioni necessarie per il tuo lavoro:

nessun niente ma rispettivamente 11,9% e il 7,1% POCO

- sulle informazioni adeguate *1 niente e l'8,3% poco*, unitamente al quesito 12 dove il 13,1 % dice che non c'è una comunicazione adeguata tra servizi e colleghi
- *9,55% dice che dotiamo poco* il personale di attrezzature e dpi

c- <<Cosa dovrebbe fare Alce Rosso per incrementare la soddisfazione professionale?>>

44 dipendenti chiedono più formazione. L'intento della cooperativa è garantire innanzitutto la formazione necessaria ai fini di legge, ma non da ultimo anche una formazione adeguata a svolgere professionalmente e con efficienza ed efficacia la propria prestazione, anche nel senso dell'arricchimento culturale e personale di ogni operatore. Crediamo di assolvere al meglio questo impegno con i mezzi e i tempi che abbiamo a disposizione. Anche in questo caso probabilmente non viene dato il giusto rimando su tutti percorsi formativi che vengono attivati, le ore messe a disposizione, il personale coinvolto e le risorse economiche stanziare. Sicuramente con una visibilità previsionale sui bilanci degli anni successivi si potrebbe fare una programmazione dei piani formativi più strutturata, continuativa e più equamente distribuita tra il personale.

33 dipendenti chiedono più materiale. La cooperativa ha dei budget annuali, ma non ci sono casi in cui non ha provveduto ad acquistare quanto richiesto nei servizi, al di là del tetto di spesa indicato annualmente.

33 dipendenti chiedono di prevedere spazi di confronto tra i vari servizi. La proposta da parte del Consiglio di Amministrazione è mettere a disposizione una sala per le riunioni di "Interequipe", ma le convocazioni delle medesime devono essere ad iniziativa di parte e non dipendere dall'amministrazione o dal CDA. Deve essere una necessità sentita dai dipendenti e non una costrizione.

18 persone ritengono necessario che la cooperativa investa di più negli spazi. Alce Rosso negli anni ha investito diverse centinaia di migliaia di euro (a conferma di ciò basterebbe vedere i finanziamenti richiesti alle banche e le opere di ristrutturazione intraprese) in acquisti, ristrutturazioni e locazioni immobiliari, senza parlare degli arredi e delle attrezzature. Gli investimenti in tal senso sono stati fatti in prevalenza su locali di proprietà. Forse anche in questa circostanza non si è dato il giusto spazio mediatico alle operazioni effettuate.

I risultati completi di questo questionario sono a disposizione in cooperativa.

Questionario Micronido di Villa Girelli

20 questionari restituiti su 20 questionari distribuiti tra i clienti iscritti al servizio di riferimento nel mese di novembre.

Tabella riepilogativa delle risposte ai 14 quesiti:

<u>Partecipazione</u>	<u>100%</u>
<u>Risposte 5 = Ottimo</u>	<u>82,10%</u>
<u>Risposte 4 = Buono</u>	<u>15,03%</u>
<u>Risposte 3 = Discreto</u>	<u>2,87%</u>
<u>Risposte 2 = sufficiente</u>	<u>0%</u>
<u>Risposte 1 = scarso</u>	<u>0%</u>
Risposte 3 = Discreto	6,50%
Risposte 2 = sufficiente	1,00%
Risposte 1 = scarso	0,15%

I risultati sono molto soddisfacenti e nell'analisi degli stessi si è deciso di evidenziare i quesiti sui quali il risultato 5 OTTIMO ha raggiunto solo il 60% a favore di un incremento percentuale di risposte 4 e 3, nell'ottica di favorire azioni migliorative verso la piena soddisfazione dei clienti: *Coinvolgimento delle famiglie in alcune attività* (60% 5, 30% 4, 10% 3) e *Menù proposto* (60% 5, 25% 4, 15% 3).

Su questi due argomenti, si è dato mandato al coordinatore ed all'equipe di:

- a- valutare la fattibilità di un maggiore coinvolgimento delle famiglie anche sondando, preliminarmente, il loro reale desiderio e bisogno in tal senso
- b- intraprendere con la cooperativa che gestisce la cucina un percorso di rivisitazione del menu, peraltro vistato Asl, più rispondente alle aspettative dei fruitori.

Questionario Scuola dell'Infanzia

41 questionari restituiti su 56 questionari distribuiti tra i clienti iscritti al servizio di riferimento per l'anno scolastico 2024/2025.

Tabella riepilogativa delle risposte ai 14 quesiti:

Partecipazione	73,21%
Risposte 5 = Ottimo	80,12%
Risposte 4 = Buono	12,23%
Risposte 3 = Discreto	6,50%
Risposte 2 = sufficiente	1,00%
Risposte 1 = scarso	0,15%

La partecipazione è stata buona e i rimandi complessivamente molto positivi, in particolare il 90,20% di ottimo sulla programmazione delle attività e sul progetto educativo e l'87,80% sulla valutazione complessiva del servizio.

Si segnala, ma al momento viene interpretata come un'anomalia, l'unica risposta "1" = scarso sui *momenti di interfaccia quotidiani con le maestre e la frequenza dei colloqui*.

La nostra scuola dell'infanzia prevede un numero di colloqui più alto rispetto alle scuole pubbliche e la possibilità di richiederne ulteriori rispetto a quelli programmati annualmente (che sono già 3), inoltre al ricevimento in entrata ed in uscita dei bambini, il personale è a disposizione per chiarimenti e richieste.

La percentuale di ottimo scende al di sotto del 50%, a favore del 26,8% di buono e 22% e 2,4% rispettivamente di discreto e sufficiente, per quel che concerne il *menù proposto*. La soluzione anche in questa sede è stata quella di incontrare l'impresa che fornisce i pasti.

Questionario Sezione Primavera e Micronido "Raperonzolo"

Come consuetudine nel mese di maggio viene somministrato il questionario di valutazione di questo servizio gestito da Alce Rosso scs per conto del Comune di Settimo V.ne.

Purtroppo, non vi è stata una grande partecipazione e dei 22 questionari distribuiti solo 9 sono stati restituiti. Proprio perché non si supera il 50% di partecipazione si è ritenuto il campione troppo limitato per approfondire la valutazione, anche perché le risposte sono prevalentemente OTTIMO e BUONO, con una propensione al primo risultato e solo su 2 argomenti (spazi e menu) compaiono 1 o 2 sufficienti.

LE FARFALLE DANZANO NELL'ARIA COME SOGNI LEGGERI PORTANO SULLE ALI IL PROFUMO DELLA LIBERTA' E IL CORAGGIO DI VOLARE OLTRE IL CONFINE

8. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA



Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	184.293,72 €	64.186,16 €	54.061,00 €
Contributi privati	40.484,36 €	21.760,00 €	60.486,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	579.034,77 €	576.092,80 €	493.438,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	33.157,79 €	35.003,33 €	25.814,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	404.092,83 €	415.957,05 €	415.372,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.181,84 €	5.432,81 €	785,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	471.700,08 €	404.624,93 €	402.262,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	964.956,61 €	1.126.677,80 €	853.021,00 €
Ricavi da altri	9.082,00€	7.491,12 €	6.675,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	87.633,08 €	47.147,32 €	45.443,20 €
Totale riserve	197.546,00 €	174.648,00 €	161.672,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	36.273,00 €	23.605,00 €	13.378,00 €
Totale Patrimonio netto	321.452,00 €	245.400,00 €	220.493,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	36.273,00 €	23.605,00 €	13.378,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	48.957,00 €	42.420,00 €	27.403,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori lavoratori	39.762,80 €	39.143,12 €	37.077,52 €
capitale versato da soci operatori volontari	51,64 €	361,48 €	413,12 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0 €	0 €	0 €
capitale versato da soci sovventori	7.797,64 €	7.642,72 €	7.952,56 €
capitale versato da soci finanziatori	40.021,00 €	0 €	0 €

capitale versato da soci sovventori	7.797,64 €	7.642,72 €	7.952,56 €
capitale versato da soci finanziatori	40.021,00 €	0 €	0 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
Fondazioni e imprese sociali	40.021,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.687.984,00 €	2.657.226,00 €	2.311.914,00 €	2.155.705,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.177.464,00 €	2.103.854,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	44.735,00 €	38.627,00 €
Peso su totale valore di produzione	82,67 %	80,62 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	0 €	0 €
Prestazioni di servizio	579.034,77 €	1.406.176,60 €	1.985.211,37 €
Lavorazione conto terzi	0 €	0 €	0 €
Rette utenti	0 €	407.561,56 €	407.561,56 €
Altri ricavi	10.776,23 €	9.082,00 €	19.858,23 €
Contributi e offerte	184.293,72 €	40.484,36 €	224.778,08 €
Grants e progettazione	0 €	22.000,00 €	22.000,00 €
Altro	22.381,56 €	6.193,20 €	28.574,76 €

Incidenza fatturato al pubblico o al privato sul valore della produzione 2024:

		2024	
	Incidenza fonti vendite pubbliche	796.486,28 €	29,64 %
	Incidenza fonti vendite private	1.891.497,72 €	70,36 %

E importante sottolineare che nell'incidenza delle fonti private ci sono i servizi fatturati al Consorzio Copernico, quale general contract di appalti pubblici, ove Alce Rosso è la consorziata esecutrice.

Quindi al fine di meglio comprendere la natura privatistica o pubblica dei servizi erogati da Alce Rosso viene riproposta una diversa lettura, più rispondente alla reale distribuzione pubblico/privato del valore della produzione, inteso come erogazione di servizi privati o pubblici e non basata sui meri destinatari delle fatture di vendita. Ovvero si mette al centro il beneficiario delle attività: persona fisica-ente privato/pubblica amministrazione.

RICALCOLO INCIDENZA SERVIZI A FAVORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (a+b)		1.638.005,02 €	60,94 %
a	Incidenza servizi pubblici	796.486,28 €	48,63 % percentuale su totale servizi a favore della PA
b	Incidenza servizi pubblici ma fatturati al Consorzio Copernico	841.518,74 €	51,37 % percentuale su totale servizi a favore della PA
RICALCOLO INCIDENZA FONTI PRIVATE		1.049.978,98 €	39,06 %

9. INFORMAZIONI AMBIENTALI



Le attività di Alce Rosso sono per loro stessa natura a basso impatto ambientale ed improntate quotidianamente al contenimento dello spreco energetico, alla riduzione della produzione di rifiuti, alla loro differenziazione e al riciclo.

La politica adottata per la scelta dei fornitori in ordine ai materiali necessari per l'erogazione e lo svolgimento dei servizi è volta all'acquisto di prodotti senza imballaggi e a chilometro 0, vale a dire da fornitori e produttori locali.

Quanto alla TUTELA AMBIENTALE parte integrante della MISSION di Alce Rosso è la cura del Parco di Villa Girelli, patrimonio arboreo caratterizzato da una notevole varietà di piante e di alberi, alcuni anche secolari.

È presente, infatti, un piano di censimento arboreo triennialmente sviluppato da Studio Verde Srl e firmato dal Dottore Forestale Ambientale, Arboricoltore Certificato ETT e BCMA e Qualificato TRAQ e QTRA, Luca Fantini, con il quale si cerca di garantire la sicurezza nella fruizione delle aree verdi ma anche la salvaguardia degli alberi e laddove si debba procedere ad abbattimenti si provvede a mettere a dimora nuove piante.

L'investimento sul parco è in media di circa 45.000 euro l'anno, con l'impiego di un addetto per 30 ore settimanali dedicato alla manutenzione ordinaria e con l'ingaggio di un gruppo di arboricoltori e tree climbers per la manutenzione straordinaria.

LE ATTIVITA' EDUCATIVE di POLITICA AMBIENTALE IN EVIDENZA NEL 2024



World Earth Day - Il 22 aprile è la Giornata Mondiale per la Terra, la più grande manifestazione ambientale del pianeta, in cui tutti i cittadini del mondo si uniscono per celebrare la Terra e promuoverne la salvaguardia. Noi, cittadini del mondo, in occasione del WORLD EARTH DAY, e con tutti i bambini abbiamo piantato un nuovo alberello nel parco, un PRUNO e abbiamo letto "arrampicati" sul noccioglicine THE LORAX (the guardian of the forest) by Dr SEUSS.

A fine giugno i grandoni della Scuola dell'Infanzia insieme ad Andrea piantano un nuovo albero, normalmente da frutto, per ricordare l'anno scolastico passato insieme. Nel 2024 è stato piantato un MELO, e con esso hanno messo a dimora la TIME CAPSULE, ossia la capsula del tempo, quale contenitore di oggetti, scritti e disegni destinati ad essere ritrovati in futuro.

I bambini di Raperonzolo (sez. Primavera e micronido di Settimo V.ne) hanno fatto un bellissimo Laboratorio sulle Api ospitando un apicoltore che ha narrato l'importanza di questi laboriosi insetti per la sopravvivenza della nostra Terra, ed ha portato un'arnia da osservare e il miele da assaggiare.

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

La misura più immediata di contenimento del consumo energetico adottata in tutti gli edifici in nostro possesso, nei servizi in cui è possibile, è quella di mantenere il riscaldamento non oltre i 20 gradi e di utilizzare la luce elettrica solo se necessario. In particolare a Villa Girelli, grazie alla struttura architettonica d'avanguardia dei nostri padiglioni, dotati di lucernai e corolla centrale, la luce artificiale si usa il meno possibile e soprattutto d'estate il consumo di energia elettrica è praticamente nullo. Ricordiamo però che all'interno della struttura vi è una cucina che fornisce circa 200 pasti al giorno e come tale ha in dotazione attrezzature che consumano energia elettrica anche 24 ore su 24.

A questo proposito come tutti gli anni proponiamo i sottostanti indicatori dei consumi

	2024	2023	Differenza consumi rispetto all'anno precedente
Energia elettrica: consumi energetici (Kwh)	45.126	32.797	12.329
Gas/metano: (mc)	12.762	11.793	969

Costi

	2024	2023	Aumento costi rispetto al 2023
Energia elettrica:	12.656,69 €	11.628,43€	Di 1.028,26 €
Gas/metano:	13.531,30 €	12.056,65 €	Di 1.474,65 €

Nel 2024 non è stato raggiunto l'obiettivo di diminuire i consumi e rispetto a quello dell'energia elettrica, si registra un aumento considerevole che alla luce dei dati attuali non sappiamo interpretare e valutare. Non abbiamo contatori separati nei vari edifici e pertanto per noi risulta difficile analizzare dove si sia registrato l'incremento e quali ne siano state le cause.



10. WELFARE

CONCILIAZIONE FAMIGLIA LAVORO

Alce Rosso è da sempre attenta, nel limite del possibile, a conciliare la vita lavorativa dei propri collaboratori con la loro vita familiare, in particolare in quanto prevalentemente composta da donne lavoratrici che in giovane età abbisognano di tempo per i propri figli e avvicinandosi alla mezza età molto spesso sono anche coloro che sorreggono la famiglia di origine prendendosi cura dei propri genitori e degli anziani non autosufficienti.

Infatti, da sempre, in caso di richiesta si consente il part time orizzontale, per avere un orario ridotto giornalmente e il part time misto, volto prevalentemente a sospendere l'attività lavorativa durante le vacanze estive in corrispondenza con la chiusura delle scuole.

Per dare un ordine di numero nel 2024 le persone a part time per loro scelta o che hanno beneficiato di ulteriori riduzioni di orario sono state all'incirca 24 per i seguenti motivi: studio (1), famiglia (14), altra occupazione in contemporanea (6), anzianità di servizio e necessità di ridurre le ore settimanali (3).

Parallelamente attraverso la scontistica di cui nel seguente punto offriamo alle collaboratrici ed ai collaboratori che desiderassero lavorare per più ore e ne avessero la necessità, servizi educativi e scolastici con un'apertura annuale e giornaliera più ampia.

SCONTI PER I SERVIZI EDUCATIVI AD ACCESSO DIRETTO

Proprio per facilitare l'accesso ai nostri servizi al fine di migliorarne la vita lavorativa e familiare, la cooperativa attua il 15% di sconto a tutti i soci che ne vogliano fruire.

Nel 2024 hanno avuto accesso al Centro Estivo, alla Scuola dell'Infanzia, al Micronido di Villa Girelli e ai Corsi di Inglese 18 minori, figli di 11 soci, con una spesa complessiva risparmiata dai medesimi e quindi di conseguenza non incassata dalla cooperativa di 4.800 euro circa.

PASTI

Nel 2024 in tutti i servizi in cui gli operatori hanno mangiato con l'utenza è stato pagato o rimborsato il pasto da parte della cooperativa, con una spesa complessiva non inferiore ai 20.000 euro.

PAUSA PRANZO

Anche nel 2024 a garanzia del contenimento del tempo lavorativo rispetto al tempo libero non sono state adottate misure di adozione della pausa pranzo, che avrebbe comportato lo scorporamento del tempo pranzo dal monte ore lavorativo, con la conseguente previsione di rientri e di posticipo del fine turno.

PERMESSI STUDIO

Nel 2024 ai 5 dipendenti ancora impegnati in un percorso scolastico sono state concesse 32 ore di permesso studio.

11. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE DI ASSET COMUNITARI ED ATTIVITA'



*Sotto lo stesso cielo:
arte e natura in
giardino*

MONGOLFIERE

**VORREI CHE IL VENTO MI PORTASSE
IN UN POSTO SPECIALE PER VOLARE
NEL CIELO STELLATO..SENZA
DIREZIONE....SEMPLICEMENTE
LASCIANDOMI ANDARE TRA LA
BREZZA CDEL TEMPO.**

**SIAMO FIORI DI VENTO CHE
SBOCCIANO IN UN POMERIGGIO DI
PRIMAVERA**

Come previsto nello Statuto Alce Rosso tradizionalmente svolge attività di rigenerazione degli Asset Comunitari.

A mero titolo informativo e come peraltro già si legge in altri paragrafi del presente documento, si vanno ad indicare quelle più importanti.

RECUPERO DEL PATRIMONIO ARCHITETTONICO CULTURALE E NATURALISTICO

Acquisto, ristrutturazione e riqualificazione del parco e degli edifici di Villa Girelli: patrimonio architettonico ed educativo di Olivetti, con la conservazione della destinazione d'uso e restituzione al territorio di un bene facente parte della buffer zone del patrimonio UNESCO. A tal proposito merita menzionare gli eventi in cui è stata protagonista VILLA GIPELLI:

WELKHOME to my House (rassegna di architettura olivettiana nel sito Unesco - Ivrea Città Industriale del XX secolo). Sede di visita nelle giornate del 5 e 6 ottobre: 3 visite guidate al massimo per 10 persone ciascuna: totale iscritti e partecipanti 60, e qualcuno inserito all'ultimo fuori capienza.

Inserimento nelle visite guidate dell'UNESCO Visitor Centre di Ivrea. Al 31 12 2024 abbiamo accolto 13 visite guidate.



AMBITO CULTURALE

Gestione dei laboratori Nati per Leggere per bambini dagli 0 ai 6 anni per il Sistema Bibliotecario di Ivrea e del Canavese e delle letture per bambini e famiglie 0-6 anni con supporto di una psicologa dell'età evolutiva in collaborazione con Radio Spazio Ivrea; la gestione manageriale del Progetto SBAM per il sistema bibliotecario di Beinasco, Chieri, Chivasso, Collegno, Moncalieri e Settimo Torinese.

Domenica 2 giugno 2024 “GniK! GniK! Alla ricerca dei Pittipotti e dei loro amici”
Laboratori di lettura animata nel parco di Villa Girelli, nell’ambito del “La Piccola
Invasione” parte del Festival della Lettura “La Grande Invasione 2024” dedicata ai
più piccoli

AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE

Cogestione di un servizio Hospice, di un Centro diurno Alzheimer, di un centro
diurno per minori ed adulti con problemi inerenti allo spettro autistico, di centri
diurni per disabili adulti all’interno del territorio del Consorzio dei Servizi Sociali
Inrete.

Gestione dei servizi di educativa territoriale e di sostegno alla genitorialità sul
territorio dei Servizi Sociali CISS. 38. Vari progetti in ambito di contrasto alla
povertà educativa minorile 0-6 anni e 6 in su, sostegno alla genitorialità, contrasto
al bullismo e alla dispersione scolastica, in particolare, nel 2024, nell’ambito dei
fondi relativi al PPNR.



INCLUSIONE ED INTEGRAZIONE SOCIALE

Educatore per l'Inclusione quale figura professionale flessibile e trasversale, in grado di intervenire su molteplici fronti per promuovere un contesto scolastico realmente inclusivo, accogliente e stimolante per tutti gli alunni, indipendentemente dalle loro origini, condizioni di partenza o situazioni di svantaggio. Progetto SAPERI, in collaborazione con il Ciss.38 e con capofila la Cooperativa Marypoppins.

Attività laboratoriali e interventi di supporto scolastico per minori migranti volti a favorire la loro integrazione nel contesto classe scuola e più in generale nella comunità, attraverso l'acquisizione di competenze linguistiche e la sensibilizzazione a conoscere gli altri, in primo luogo come forma di benessere ed arricchimento personale. Progetto SAI per conto di Marypoppins Scs.

Contrasto allo CYBERBULLISMO: gestione di attività, sia di carattere analogico, sia legate al mondo digitale per creare un coinvolgimento emotivo e motivazionale a stimolo della riflessione sull'agito e per sviluppare empatia. Progetto svolto all'interno dell'Istituto Comprensivo di Pavone C.se volto a favorire il contenimento degli episodi di cyberbullismo fra gli alunni e le alunne promuovendo la crescita culturale e la riduzione delle marginalità sociali, in termini di prevenzione e di rieducazione, mettendo in campo azioni finalizzate al miglioramento della qualità delle relazioni.



12. CERTIFICAZIONI E RACCOLTA FONDI



CERTIFICAZIONI

Nel 2024 Alce Rosso per la ricertificazione triennale si è avvalsa della consulenza della Dott.ssa Cinzia Barchi e ha sostituito l'ente certificatore RINA con CSQA e il 22 dicembre 2024, dopo un giorno e mezzo di audit ha ottenuto il CERTIFICATO per

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA EDUCATIVA, SCOLASTICA E SOCIO-SANITARIA PER MINORI E MINORI DISABILI.

RACCOLTA FONDI E DONAZIONI

A seguito del progetto SEED, Compagnia di San Paolo in partnership con la Fondazione OPES, ha avviato l'iniziativa "Rigenera", con lo scopo di fornire supporto economico all'universo produttivo del terzo settore al fine di sviluppare la propria attività imprenditoriale in modo responsabile, autonomo e sostenibile, mettendo a disposizione capitale paziente e rigenerativo.

La Fondazione OPES, nell'ambito di Rigenera, ha inteso sostenere lo sviluppo della Cooperativa, accompagnando la stessa nell'implementazione del Progetto di Rivalutazione del Parco, apportando capitali freschi per il suo avvio attraverso la sottoscrizione di strumenti finanziari emessi dalla Cooperativa in forma di Capitale di Sovvenzione.

Conseguentemente la Fondazione OPES il 31 maggio 2024, facendo seguito all'approvazione dell'ingresso a socio finanziatore della stessa avvenuta durante l'assemblea di bilancio 2023, ha acquistato i citati strumenti finanziari sottoscrivendo n. 775 quote del valore nominale di € 51,64 (cinquantuno/64) ciascuna, per un totale di € 40.021,00. Trattasi in ultima istanza di un finanziamento a tasso zero, con la previsione di restituzione entro 3 anni, al fine di consentire il riutilizzo dello stesso in virtuose iniziative di altre cooperative sociali.



Contatti

Tel. 0125 - 420042

amministrazione@alcerosso.it

risorseumane@alcerosso.it

servizieducativi@alcerosso.it

www.alcerosso.it

