

BILANCIO SOCIALE







Indice

1. Introduzione e nota metodologica	1
2. Informazioni sull'ente	5
3. Struttura, governo e amministrazione	14
4. I nostri portatori di interesse	19
5. Obiettivi e attività	35
6. Situazione economico-finanziaria	48
7. Informazioni ambientali	53
8. Informazioni su rigenerazione di asset comunitari	57
9. Altre informazioni	59
10. Relazione del collegio dei revisori	62



Introduzione

Si vuole iniziare questo bilancio sociale mettendo in rilievo il fatto che il 2022 è l'anno di esercizio in cui abbiamo ottenuto il maggior valore della produzione, che si attesta a 2.311.914 euro, con un aumento rispetto al 2021 di 156.209 euro, vale a dire un aumento percentuale del 6,77%, e rispetto al secondo miglior valore della produzione risalente al 2019, di 137.249 euro con un aumento percentuale del 5,94%.

Per la cooperativa tale incremento è motivo di soddisfazione in quanto significa che le politiche di mantenimento dei servizi, con la possibilità di un lieve aumento degli stessi, a prescindere dalla tardiva presa in carico dei Centri Diurni Disabili del Consorzio INRETE (avvenuta soltanto nel mese di novembre), hanno dato i loro frutti. In particolare sono stati acquisiti nuovi servizi di accoglienza ed assistenza scolastica, sono stati rivisti i prezzi di alcuni appalti sulla base della variazione dell'indice ISTAT FOI e in alcuni servizi già a gestione della cooperativa è aumentata la quantità delle attività erogate.

Anche l'utile di esercizio è aumentato rispetto a quello dell'anno precedente (+23,30%), e si attesta a 13.378 euro. Seppur modesto, rappresenta un buon risultato, soprattutto alla luce del fatto che sul 2022 abbiamo avuto dei costi non sorretti dai relativi corrispettivi, in quanto derivanti da progetti di cui non si è ancora potuto rendicontare le attività.

Fatto particolarmente importante nel 2022 è il subingresso di Alce Rosso insieme ad Andirivieni, quali cooperative consorziate di Consorzio Copernico Scs, in data 2 novembre, nella gestione dei servizi per adulti con disabilità Centro Diurno "Filigrana" e Progetto Integrato "Centonove e Dintorni" del Consorzio dei Servizi Sociali IN.RE.TE. Il personale complessivo reintegrato nell'appalto è stato di 18 operatori tra educatori e OSS, di cui 9 assunti dalla nostra cooperativa.

Il maggior numero di servizi e di attività ha comportato anche l'aumento delle risorse umane dipendenti dalla cooperativa che è passata dalle 92 unità del 31/12/21 alle 111 unità del 31/12/22.

Occorre tuttavia segnalare che anche nel 2022 continua il trend di dimissioni da parte di alcuni dipendenti e soci, che lasciano il proprio servizio per un impiego pubblico, normalmente nell'ambito scolastico, ma quest'anno anche nell'ambito dei servizi pubblici socio-assistenziali.

Ciò premesso, dall'analisi dei dati qui di seguito riportata, possiamo anticipare alcune considerazioni generali sulla vita complessiva della cooperativa nei suoi punti di forza e nelle sue criticità. Abbiamo infatti voluto mettere il focus sulla tipologia di utenti e beneficiari coinvolti nei nostri servizi, in particolare sull'età e sulla natura privata e pubblica degli stessi per procedere alle seguenti considerazioni:

- 1) la cooperativa è territoriale e si muove in definitiva quasi esclusivamente sulle circoscrizioni dei 2 consorzi dei servizi sociali IN.RE.TE e CISS 38. Di conseguenza, tenuto conto della sua ragione sociale, può gareggiare in pochissimi appalti e gestirne ancora meno, in quanto nelle norme dell'alternanza e della libera concorrenza può perdere da un momento all'altro quelli in cui è già in carico;
- 2) Alce Rosso Scs ha un organigramma direttivo assai leggero, quindi difficilmente è in grado di spostare ed allargare il proprio business su altri territori, come fanno invece le grandi cooperative;
- 3) essendo il proprio volume d'affari spostato per più del 60% sui servizi pubblici (il cui mercato essendo territoriale come già spiegato sopra è assai limitato) esigerebbe la diversificazione delle attività ampliando quelle a domanda individuale;
- 4) i nostri servizi coinvolgono prevalentemente i minori, e i più economicamente rilevanti ineriscono alla prima infanzia e all'infanzia. Questo settore è saturo poiché vi è una notevole decrescita delle nascite e un'ampia copertura pubblica e privata di servizi identici o analoghi;
- 5) vi è l'interesse a dare continuità ai servizi educativi e scolastici aprendo un ulteriore grado scolastico, tuttavia per essere remunerativo per la cooperativa avrebbe un impatto economico sulle famiglie di non poco conto;
- 6) Alce Rosso ha creato una rete consortile, costituita da diverse cooperative, con la quale partecipa a progetti, appalti, gestione in comune di alcuni servizi, rimane comunque anche all'interno di questa compagine un'impresa individuale di piccole dimensioni e con un esiguo capitale sociale. Ci sono nuove esigenze di mercato e nuove iniziative sociali, ove intervengono e si muovono le grandi imprese sociali a prescindere dalla loro storia e dal luogo di origine.

In conclusione è del tutto evidente che se Alce Rosso vuole avere un futuro di crescita è chiamata al più presto a fare delle scelte programmatiche ben precise.

Desideriamo implementare i servizi, investire, innovare la nostra struttura, vogliamo crescere?

Se si, in quale settore, su quale territorio, con quale investimento e in quale forma? Ora è il momento di capire chi tra noi è disponibile a costruire il futuro della cooperativa.

> Un caro saluto, Cristiana lanutolo Presidente

Nota metodologica

Il bilancio sociale è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione in collaborazione con i Responsabili e i Coordinatori di servizio, in coerenza con il modello organizzativo e di suddivisione dei compiti e con gli obiettivi strategici 2022 previsti all'interno del sistema di gestione della qualità della cooperativa.

Con la redazione del presente documento, Alce Rosso Scs si pone lo scopo di rendere noti agli stakeholders le azioni intraprese e i risultati conseguiti nell'anno di esercizio 2022, sia in ambito economico e che in ambito sociale.

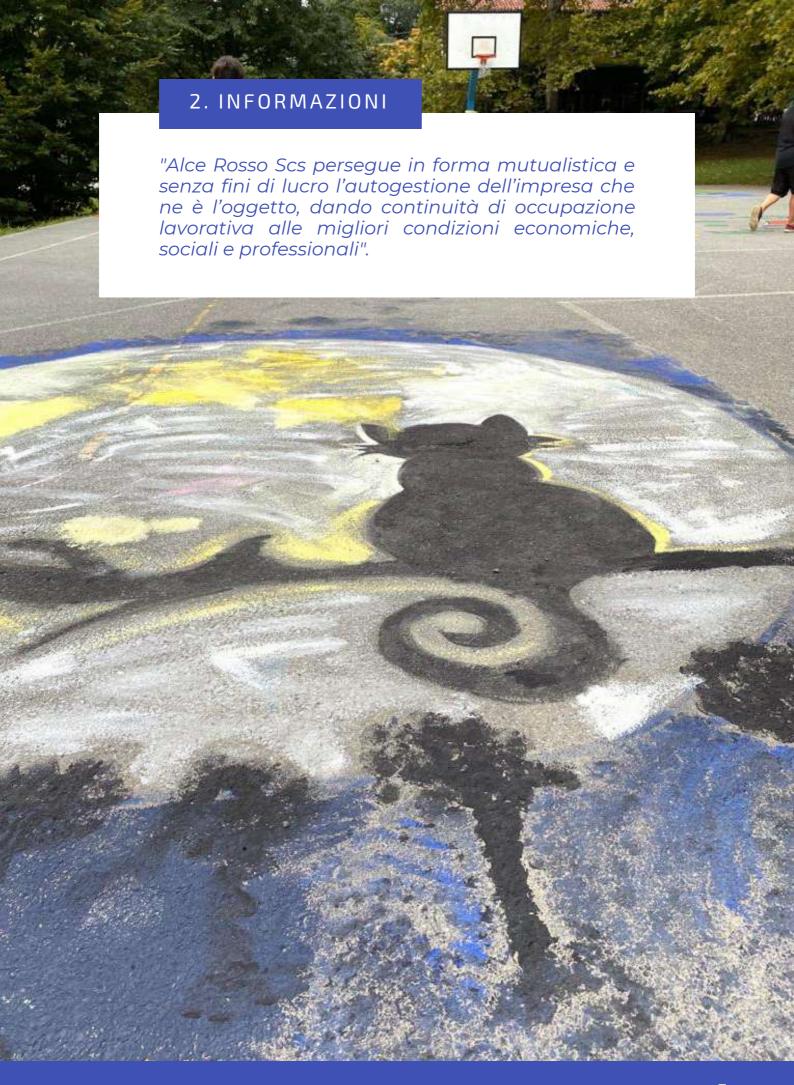
Il bilancio sociale 2022 verrà distribuito tra i soci, i dipendenti e gli altri stakeholders via mail, verrà pubblicato sul sito di Alce Rosso e sarà messo a disposizione in sede.

Verrà inoltre depositato unitamente al Bilancio di esercizio presso la Camera di Commercio di Torino.

NB. VESTE GRAFICA / FOTOGRAFIE

Quest'anno il tema grafico del bilancio sociale è il fare, le numerose, innovative e creative attività che soci lavoratori/socie lavoratrici e dipendenti propongono nei loro servizi e progetti.

Vi ringraziamo per l'attenzione che avete messo nella scelta del materiale e per l'invio puntuale. Non abbiamo potuto includere tutto il materiale ricevuto per motivi di spazio, ma guardare le immagini raccolte ci ha veramente restituito la ricchezza e significatività delle esperienze educative, ricreative e di cura che la cooperativa propone!





Informazioni generali

Nome dell'ente	ALCE ROSSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	07001400014
Partita IVA	07001400014
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	STRADA PRIVATA BIDASIO S.N.C 10015 - IVREA (TO) - IVREA (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A161787
Telefono	3351275570
Fax	0125/420042
Sito Web	www.alcerosso.it
Email	risorseumane@alcerosso.it
Pec	alcerosso@pec.alcerosso.it
6 J. 1 A.	88.91.00
Codici Ateco	93.29.9

Aree territoriali di operatività

Alce Rosso è una cooperativa sociale nonché impresa sociale di diritto avente la propria sede legale nel Comune di Ivrea. Rientra tra le cooperative di dimensione media ed è fortemente radicata territorialmente e di conseguenza le sue attività sono prevalentemente concentrate in Canavese, intendendo per quest'ultimo le circoscrizioni degli Enti dei Consorzi dei Servizi Socio-assistenziali IN.RE.TE di Ivrea, CISSAC di Caluso e CISS.38 di Cuorgnè. Dagli ultimi mesi del 2022 opera anche nel territorio del Sistema Bibliotecario dell'Area Metropolitana di Torino.

Valori e finalità perseguite

Alce Rosso Scs si propone lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi.

Attività statutarie e oggetto sociale

In considerazione del perseguimento dello scopo sociale, la panoramica attuale delle attività effettivamente svolte dalla cooperativa è la seguente:

- servizi educativi prima infanzia e infanzia: gestione di due sezioni di scuola dell'infanzia ad indirizzo linguistico, gestione del micronido di Villa Girelli, gestione del centro estivo dei Picccoli (3-6 anni), gestione della parte educativa dell'Asilo Nido "A. Olivetti" Comune di Ivrea, gestione della sezione primavera e del micronido "Raperonzolo" Comune di Settimo Vittone.
- servizi di animazione estiva: Centro estivo di Villa Girelli per minori e minori con disabilità (6-14 anni).
- servizi scolastici di accoglienza, assistenza scolastica e assistenza mensa: Comune di Ivrea, Comune di Carema, Comune di Cossano, Comune di Romano Canavese, Comune di Scarmagno, Comune di Strambino, Comune di Loranzè, Comune di Settimo Vittone, Comune di Cascinette, Comune di Bosconero.
- servizi socio assistenziali e socio sanitari: gestione del servizio di assistenza scolastica specialistica per il Consorzio Servizi Sociali IN.RE.TE, per il Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio-Assistenziali Caluso CISSAC, per il Liceo Scientifico Statale "Gramsci", per l'Istituto d'Istruzione Superiore "Cena", per l'Istituto d'Istruzione Superiore "Olivetti", per i Comuni di Carema e di Tavagnasco; gestione del servizio di Educativa Territoriale per minori con disagio, minori con disabilità per il Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali, CISS 38; servizio di assistenza socio-sanitaria del Centro Residenziale di Cure Palliative Hospice di Casa Insieme Onlus; servizio Centro Diurno Alzheimer "La Baracca" in collaborazione di Casa Insieme Onlus; Spazio Blu per minori e adulti con disturbi dello spettro autistico in cogestione con Andirivieni Scs.
- gestione in partnership con la cooperativa Andirivieni dei Centri diurni adulti disabili "Filigrana" e "Centonove e dintorni", quale consorziata del Consorzio Copernico aggiudicatario dell'appalto del Consorzio dei Servizi Sociali IN.RE.TE.
- Educatore di plesso presso l'Istituto Comprensivo di Vistrorio.
- Servizio di educativa professionale nell'ambito del Bando INPS "Home Care Premium " per conto del Consorzio dei Servizi Sociali IN.RE.TE.
- Docenza di sostegno per l'inclusione di allievi EES e BES e tutoraggio tirocinante diversamente abile, per l'Agenzia formativa Conedia.

Altre attività svolte in maniera complementare

Alle attività principali si aggiungono: il servizio di animazione feste di compleanno e laboratori didattici per le scuole di ogni grado e livello; i corsi di insegnamento lingue straniere con docenti "madre lingua": corsi di inglese a Villa Girelli per minori privati e i corsi di inglese per studenti del Liceo Scientifico "Gramsci"; i laboratori di lettura "Nati per Leggere" per conto del Sistema Bibliotecario di Ivrea e Canavese; i servizi di assistenza specialistica a domicilio a domanda diretta per minori disabili e i servizi educativi e di assistenza minori a domicilio a chiamata diretta.

.

Inoltre a carattere strumentale rispetto ai servizi principali e finalizzate al perseguimento dello scopo sociale sono tutte le attività implementate attraverso la realizzazione di progetti volti ad ottenere ulteriori risorse finanziarie e ad attivare reti di collaborazione con altri soggetti territoriali pubblici e privati, nell'ottica di incrementare gli interventi a forte impatto sociale per i propri utenti (anche allargandone la platea) e per il proprio territorio, con la conseguente integrazione delle opportunità lavorative per i soci e per i dipendenti.

Qui di seguito i principali:

- "Movi-menti" bando di contrasto alla povertà minorile, Nuove Generazioni 5-14 anni di Con i Bambini Impresa Sociale, capofila Noi e Gli Altri Scs di Aosta;
- "F-attori Sociali 3" e "F-attori Sociali 4", bando "Vivomeglio" della Fondazione CRT, atto a favorire ed aumentare l'autonomia delle persone con disabilità, grazie a percorsi d'inserimento lavorativo e attività ludico-ricreative;
- "Indipendentemente" bando di Fondazione CRT, volto a sperimentare percorsi di autonomia abitativa per far provare esperienze di vita indipendente a disabili adulti;
- "Una comunità Extra-ordinaria" del bando "Extragram" di Compagnia di San Paolo, connessioni educative tra scuola famiglie e territori;
- "Saperi: strategia attive per l'inclusione" Edizione 1, Fase Ponte ed Edizione 2 della Compagnia di San Paolo;
- Project Management per i progetti del sistema bibliotecario SBAM finanziati nell'ambito del bando "Cultura per Crescere" di Fondazione Compagnia di San Paolo;
- Partnership nel progetto del Sistema Bibliotecario di Ivrea e del Canavese finanziati nell'ambito del bando "Cultura per Crescere" di Fondazione Compagnia di San Paolo:
- Partecipazione in qualità di partner al bando "Salute Effetto Comune" promosso da Fondazione Compagnia di San Paolo sulla salute mentale dei giovani (in attesa di esito);
- Partecipazione in qualità di capofila al bando "Tutti inclusi" sulla disabilità promosso da Impresa Sociale Con i Bambini (in attesa di esito).



Collegamenti con altri enti del Terzo Settore

Reti associative

Confederazione Cooperative Italiane (Confcooperative Piemonte Nord)

dal 2001

Fondazione di Comunità del Canavese ONLUS

dal 2015

Altre partecipazioni

Consorzio Copernico scs

Quota: 3516,46€

Contesto di riferimento

Il Canavese è un territorio geograficamente e politicamente frammentato che comprende un 95% di comuni con meno di 3.000 abitanti e in cui il 58% dei comuni sono situati in territorio montano. Il territorio è al 40° posto su 107 province per tasso di fecondità (fonte "Qualità della vita: bambini, giovani e anziani 2020", Il Sole 24 Ore).

Nel decennio 2011–2020 si è registrato un decremento della popolazione residente del 1,2% e l'indice di vecchiaia è di 209, superiore quello nazionale. Circa il 12% della popolazione è di origine straniera (fonte "Analisi su indicatori socio-economici del Canavese", Confindustria Canavese, 2021).

Il repentino passaggio da zona economicamente florida a zona depressa (2008-2019) ha causato una forte crisi identitaria del territorio, accompagnata da isolamento sociale, dall'aumento delle difficoltà relazionali e delle tensioni familiari, dalla graduale perdita di opportunità educative, formative, culturali e professionali.

L'emergenza sanitaria ha ulteriormente colpito l'economia locale, incrementando la povertà tra le famiglie già fragili presenti sul territorio. In linea con quanto rilevato nel rapporto ISTAT 2021 sulla povertà, anche in Canavese risultano più colpite dalla povertà le famiglie con minori, specialmente se numerose, monogenitoriali, straniere e/o con una bassa scolarità.

Contesto di riferimento - cont.

Già con il primo lockdown di marzo 2020 si era assistito a un aumento del numero di persone in condizione di povertà: alle famiglie già conosciute si sono aggiunti, e permangono in condizione di bisogno anche alla data odierna, numerosi nuclei prima sconosciuti, come dimostrato dall'innalzamento delle richieste di sostegno economico ricevute dai consorzi socio-assistenziali (+8%) e dalle richieste di aiuti pervenute agli enti caritatevoli.

I bisogni sociali sono evidenti con 6.576 persone tra minori, adulti e anziani stabilmente in carico ai servizi socio-assistenziali dell'area in cui opera la cooperativa (5% della popolazione complessiva), con 824 soggetti (di cui 368 minori) che percepiscono misure di assistenza economica, 602 persone che percepiscono il Reddito di Inclusione e 674 che percepiscono il Reddito di Cittadinanza (RdC) (fonte "Rendiconto 2019" dei Consorzi socio-assistenziali CISS38 e INRETE).

L'esistenza e il rafforzamento negli ultimi anni di una rete territoriale composta da diversi soggetti che collaborano nella realizzazione di iniziative e progetti a sostegno della popolazione più fragile e in stato di povertà, è teso a mitigare la situazione di grave difficoltà in cui permane parte della popolazione residente.

La forte crisi demografica e la scarsa attrattività per giovani e famiglie del nostro territorio sono concause e al contempo conseguenze di uno scarso investimento in formazione, servizi educativi e di conciliazione, promozione dell'occupazione femminile di qualità che si protrae da ormai oltre un decennio. Per immaginare un futuro di maggiore inclusione e sostenibilità economica, sociale e ambientale, i territori interni e periferici come il Canavese, devono ricominciare a investire fortemente su donne e giovani, le due categorie che più di ogni altra sono state messe sotto pressione dall'emergenza sanitaria prima e dalla crisi economica e sociale poi.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa "Alce Rosso" è stata costituita il 30/10/1995 con l'obiettivo di fornire servizi educativi e ricreativi di qualità per l'infanzia e l'adolescenza. E' iscritta nel Registro delle Imprese dal 19/02 1996 con durata fino al 31712/2070, nell'apposito Albo delle Società Cooperative dal 04/01/2005 e nella sezione speciale delle Imprese Sociali dal 19/07/2018. E' inoltre iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali dal 14/07/1997. E' stata fondata da un gruppo di animatori delle colonie stanziali Olivetti SpA, la cooperativa prende il nome da un grande gioco di strategia, tradizionalmente proposto nei servizi di educazione estiva olivettiani, intraprende la gestione del Centro Estivo di Villa Girelli nel 1996.

Le possibilità date dalla L. 285/97 permettono alla cooperativa di recuperare la struttura di Villa Girelli, insediandovi una ludoteca e aprendola al pubblico durante tutto l'arco dell'anno. Nel corso degli anni, la cooperativa amplia la gamma di servizi educativi offerti sia presso il Centro di Villa Girelli che sul territorio canavesano, consolidando la sua esperienza nella progettazione e/o gestione operativa e pedagogica di laboratori didattici, asili nido, servizi di accoglienza scolastica, servizi di sostegno a bambini e ragazzi con bisogni speciali, centri estivi, spazi incontro per genitori, centri di aggregazione giovanile, percorsi formativi per studenti e operatori del settore educativo, servizi di educativa territoriale e di supporto alla genitorialità.

Nel 2005 la cooperativa acquista il Centro di Villa Girelli e negli anni successivi vi apre un micronido e una scuola dell'infanzia paritaria a indirizzo linguistico (inglese), continuando ad ospitare il centro estivo nel corso dell'estate.

Nel 2006 Alce Rosso Scs inizia un'importante collaborazione con l'Associazione Casa Insieme Onlus con la quale partecipa alla progettazione ed alla gestione dapprima della Casa di Cure Palliative "Hospice" Villa Sclopis e dal 2018 del Centro Diurno Alzheimer "La Baracca".

A 1111 .

All'interno del Consorzio Copernico, per il quale svolge come cooperativa consorziata la parte educativa e socio-assistenziale di diversi appalti, la cooperativa instaura negli ultimi anni con Andirivieni Scs di Rivarolo, un'intensa coprogettazione e cogestione nei settori socio-educativi e socio assistenziali sia per minori, minori con disagio, minori disabili che per adulti con disabilità che trova il suo apice in Spazio Blu, servizio inaugurato nel maggio 2020.

Attualmente la cooperativa "Alce Rosso" rappresenta una realtà di riferimento nel panorama dei servizi educativi del territorio e continua a lavorare nel rispetto della centralità del socio, attraverso una gestione partecipata, democratica e trasparente, orientata da una forte politica di radicamento sul territorio per perseguire l'obiettivo dell'eccellenza nel campo dei servizi educativi e socio-assistenziali.



Cuore pulsante della vita di Alce Rosso è il Centro di Villa Girelli, che si trova sulla collina di Montenavale ad Ivrea (TO). È stato progettato dall'architetto Ottavio Cascio e realizzato dalla Olivetti SpA negli anni '70 specificatamente per svolgere attività educative e ricreative con bambini e ragazzi ed è riconosciuto a livello internazionale come edificio di enorme pregio storico e architettonico.

La struttura comprende 5 padiglioni, aree coperte di 300 mq. ciascuna, e un parco di 40.000 mq. concepito secondo la filosofia dei Parchi Robinson. L'intera struttura è accessibile alle persone con disabilità. Fino al 1998 Villa Girelli era aperta solo tre mesi l'anno in concomitanza con l'attività di centro estivo. Dal 1999 la struttura è stata presa in gestione da Alce Rosso scs che vi ha collocato i propri uffici e istituito un centro di servizi per l'infanzia e l'adolescenza.

Con l'acquisto dell'immobile di Villa Girelli nel 2005 e grazie al successivo progetto di ristrutturazione dell'architetto Manuelo Scozzari, la cooperativa ha dato maggiore stabilità al proprio progetto di recupero, reinterpretazione e innovazione del patrimonio pedagogico Olivetti rispondendo alla forte esigenza del territorio di continuare ad avere servizi educativi accessibili e di qualità.

Nel rispetto della destinazione d'uso e del valore architettonico e ambientale del centro, infatti, negli anni sono stati ristrutturati tutti i padiglioni al fine di consentire l'utilizzo dei medesimi per tutto l'anno solare e di conformarli alle normative in vigore per l'insediamento dei servizi educativi di riferimento.

Villa Girelli si trova nella buffer zone di Ivrea Città Industriale del XX secolo, Patrimonio Unesco 2018.

0

2004

Gestione dei Servizi Educativi del Comune di Ivrea - Asilo Nido Olivetti, pre-post scuola, centro estivo materna e assistenza scolastica specialistica - quale consorziata di Consorzio Copernico

1/5/2005

Acquisto dell'immobile di Villa Girelli

2007

Ristrutturazione pad. Rosso e apertura Micronido di Villa Girelli

2006-2007

Nascita della collaborazione con l'Associazione Casa Insieme Onlus e apertura Hospice

2010

Apertura prima sezione Scuola dell'Infanzia

2011

Acquisizione tramite il Consorzio Copernico dell'Appalto del Servizio di Assistenza Scolastica Specialistica del Consorzio IN.RE.TE

2012

Ristrutturazione padiglioni verde e blu e trasferimento in essi di due sezioni della scuola dell'infanzia paritaria

2015

Acquisizione del Servizio di Educativa Territoriale del Consorzio Intercomunale dei servizi socio assistenziali C.I.S.S. 38

1/10/2015

Apertura in via sperimentale della Sezione Primavera "Raperonzolo" Comune di Settimo

2017

Ristrutturazione padiglione Argento e apertura sezione Montenavale Asilo Nido Comune di Ivrea

Apertura centro Diurno Alzheimer con l'associazione Casa Insieme

2020

Apertura Spazio Blu con Andirivieni, in collaborazione con ANGSA e Associazione Carlo Ferrero

2/11/2022

Insediamento nei Servizi per persone con disabilità: Centro Diurno "Filigrana" e Progetto Integrato "Centonove e Dintorni" del Consorzio IN.RE.TE, come esecutrice di Consorzio Copernico scs





Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Quote Sottoscritte	Tipologia soci
63	718	Soci cooperatori lavoratori
5	8	Soci cooperatori volontari
0	0	Soci cooperatori fruitori
0	0	Soci cooperatori persone giuridiche
15	154	Soci sovventori e finanziatori
83	880	TOTALE

Capitale		
45.443,20 Euro	Capitale Sottoscritto	
42.241,52 Euro	Versato	
3.201,68 Euro	Ancora da versare	

La peculiarità della compagine sociale di Alce Rosso è che l'89% è costituita da donne, precisamente 74 su 83. La percentuale sale ancora laddove si considerino esclusivamente i soci cooperatori fino a raggiungere il 95%, 60 donne e 3 uomini. Quindi il lavoro di Alce Rosso è prevalentemente femminile.

I nuovi soci del 2022 sono 16, di cui 15 donne e 1 uomo.

Rispetto all'anno passato si è sensibilmente ridotto il numero di soci sovventori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori

Nome e Cognome amministratore	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica ricoperta
Cristiana Garofalo	42	09/07/2021	4	Consigliere
Cristiana lanutolo	52	09/07/2021	8	Presidente
Alessandra Lippi	52	09/07/2021	5	Consigliere
Patrizia Lo Cigno	46	09/07/2021	6	Consigliere
Laura Marta	53	09/07/2021	8	Vice Presidente
Stefania Michi	57	09/07/2021	3	Consigliere
Marco Vernetti	38	09/07/2021	3	Consigliere

Descrizione componenti CDA

Dal 2022 6 membri su 7 sono soci cooperatori e 1 è socio sovventore.

Modalità di nomina e durata carica

Ai sensi dell'art. 37 dello Statuto in vigore il Consiglio di Amministrazione può essere composto da un numero variabile dai 3 ai 9 membri che sono eletti dall'Assemblea Ordinaria dei Soci, la quale ne determina di volta in volta il numero. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore ai 3 esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, senza limiti riguardo al numero di mandati. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

L'attuale Consiglio di Amministrazione, eletto in Assemblea dei Soci il 9/7/2021 sarà in carica fino all'approvazione del Bilancio di Esercizio 2023.

N. di CdA/anno e partecipazione media

Nel 2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 8 volte, registrando nella maggior parte delle sedute la totale presenza dei suoi membri e, salvo in una sola occasione, ha deliberato a favore dei provvedimenti all'unanimità dei presenti.



Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo previsto per la cooperativa Alce Rosso è il Collegio Sindacale nominato dall'Assemblea ordinaria dei Soci per la prima volta il 16/12/2019 e poi rieletto nella stessa composizione con l'approvazione del bilancio 2020 il 9/7/21.

Il Collegio sindacale è composto dal Presidente Dott. Commercialista Giacomo Spiller (indennità di 1500 Euro) e dai due Sindaci effettivi (indennità di 1000 euro ognuno), Dott.sse Commercialiste Giada Dallò e Chiara Procarione e dai due Sindaci supplenti, per i quali non è prevista alcuna indennità, Claudia Duregon e Giorgia Riva.

Si specifica che i membri del Collegio Sindacale non hanno incarichi istituzionali e che per i medesimi non ricorrono le cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 cc, in specifico: a) non si trovano nelle condizioni previste dall'art. 2382 (interdetto, inabilitato, fallito o condannato ad una pena che comporta l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi); b) non sono coniuge o parenti entro il IV grado degli amministratori della cooperativa; c) non sono legati da rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita o rapporto di natura patrimoniale; d) non sono stati cancellati o sospesi dal registro dei revisori legali e non hanno perso i requisiti previsti dall'ultimo comma dell'art. 2397.

Partecipazione dei soci e modalità

2000	2020	Assemblea Ordinaria	08/07/2020	Presenti 24,70%	Per delega 49,41%
- 1					

Punti all'odg: 1- Analisi ed approvazione del bilancio dell'esercizio 2019; 2- Delibera dei compensi al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale; 3- Varie ed eventuali; 24,70% partecipanti presenti e 49,41% per delega

2021	Assemblea Ordinaria	09/07/2021	Presenti 32,10%	Per delega 40,73%

Punti all'odg: 1-Analisi ed approvazione del bilancio dell'esercizio al 31.12.2020 e adempimenti collegati; 2- Analisi ed approvazione del bilancio sociale al 31.12.2020; 3-Rinnovo del Consiglio di amministrazione: 4- Rinnovo del Collegio Sindacale; 5- Delibera dei compensi al Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale

2022	Assemblea Ordinaria	03/03/2022	Presenti 27,71%	Per delega 40,96%
Punti all	'odg : Modifica del Regola	mento Interno		

2022	Assemblea Ordinaria	21/06/2022	Presenti 25,60%	Per delega 31,70%
			,	9

Punti all'odg: 1- Analisi ed approvazione del bilancio dell'esercizio al 31.12.2021 e adempimenti collegati;; 2- Analisi ed approvazione del bilancio sociale al 31.12.2021; 3-Delibera dei compensi al Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale

Le due Assemblee del 2022 hanno registrato un lieve decremento percentuale nella partecipazione dei soci, in particolare l'Assemblea di approvazione del bilancio ha registrato una partecipazione che si assesta sul 57,3%, contro la media degli anni passati, intorno al 72%.

4. I NOSTRI PORTATORI DI INTERESSE

"I nostri principali portatori di interesse sono i nostri bambini, giovani, le persone con disabilità, le famiglie, i pazienti: ogni persona che usufruisca direttamente delle nostre attività e dei nostri servizi e insieme a noi faccia comunità".





Tipologie, consistenza e composizione del personale

N.	Occupati al 31/12/22
111	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
103	di cui femmine
41	di cui under 35
27	di cui over 50

N.	Cessazioni		
31	Totale cessazioni anno di riferimento		
4	di cui maschi		
27	di cui femmine		
18	di cui under 35		
2	di cui over 50		

N.	Assunzioni		
52	Nuove assunzioni anno di riferimento		
7	di cui maschi		
45	di cui femmine		
34	di cui under 35		
6	di cui over 50		
7 Femmine di cui 6 under 35	Di cui riassunti a tempo indeterminato, successivamente alla scadenza di un primo contratto a termine		

N.	Stabilizzazioni	
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*	
0	di cui maschi	
9	di cui femmine	
8	di cui under 35	
0	di cui over 50	



Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	95	16
Dirigenti	2	0
Quadri	1	0
Impiegati	1	1
Operai fissi a supporto dei servizi	5	1
Personale sui servizi	85	14

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2022	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	111	92	97
< 6 anni	63	40	53
6-10 anni	10	14	16
11-20 anni	35	36	26
> 20 anni	3	2	2

N. dipendenti	Profili	
111	Totale dipendenti	
2	Responsabile area aziendale strategica	
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi	
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore	
33	di cui educatori	
17	di cui operatori socio-sanitari (OSS)	
6	operai/e	
21	assistenti all'infanzia e alla prima infanzia	
20	animatori/trici	
3	infermiera/e	
1	assistenti sociali	

Di cui dipendenti svantaggiati		Di cui maschi	Di cui femmine
2	Totale dipendenti	1	1
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)	1	
1	di cui persone con disabilità psichica L 381/91	1	
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)		1
1	Di cui socio della cooperativa	1	
1	Di cui a tempo indeterminato	1	
1	Di cui a tempo determinato		1

Livello di istruzione del personale occupato

N. Lavoratori	
18	Laurea Magistrale
30	Laurea Triennale
5	Laureandi
40	Diploma di scuola superiore
18	Licenza media
0	Altro

Tirocinanti, stagisti e volontari

N. Tirocini e stage	
8	Totale tirocini e stage direttamente in convenzione con Alce Rosso Scs

N. volontari Tipologia Volontari		
9	Totale volontari	
5	di cui soci-volontari	
4	di cui volontari in Servizio Civile assegnati	
2	Di cui entrati in servizio	
1	Di cui concluso il servizio	

Si deve precisare che i 5 soci volontari non hanno effettuato nessuna attività di volontariato attivo, con la conseguenza che agli stessi non è stato riconosciuto alcun tipo di rimborso, mentre per quel che concerne le volontarie del servizio civile, inserite nelle attività educative contemplate nel loro progetto all'interno del Micronido e della Scuola dell'Infanzia di Villa Girelli, hanno percepito il rimborso previsto e totalmente a carico del Servizio Civile Nazionale. Rispetto agli anni passati è diminuito il numero delle persone interessate ed inserite nei nostri progetti di servizio civile, ma questo andamento che ha sicuramente una ricaduta negativa sulla gestione interna, ha carattere nazionale e non aziendale.



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale

Ore totali	Categoría Formativa	Temi formativi	N. parteci panti	Ore formazi one pro-cap ite	Costi sostenu ti per il format ore
209	Formazione legislativa, organizzativa e gestionale per responsabili e coordinatori di servizi complessi	1- Seminario regionale di accompagnamento alle scuole paritarie 2- Amministrazione e gestione dei ciclo di realizzazione delle produzioni e dei servizi 3- Seminario di formazione per assistenza scolastica specialistica nelle scuole di secondo grado 4- La comunicazione nei servizi educativi 5- La gestione delle attività post Covid 6- Aggiornamento e formazione OLP	16	13	420€
144			16	9	0€
291	Formazione specifica per servizi educativi e socio assistenziali	1- Elementi di knowledge managemenet 2- Programma ministeriale PIPPI: formazione per sostegno alle famiglie in condizione di povertà 3- Progetto VIOLA: la gestione di laboratori per adolescenti sul tema del cambiamento 4- Progetto VIOLA, quando i bambini ci guardano: intervento formativo sulla violenza di genere e sulla violenza assistita 5- La scena quotidiana: drammaturgia di una giornata	25	12	750 €
186			80	2,5	0€
478	Supervisione	Supervisione educativo pedagogica continuativa su: Asilo Nido, Educativa Territoriale, Scuola dell'Infanzia e Assistenza scolastica specialistica; verifica conoscenza della comunicazione aumentativa e alternativa Hospice: mantenere relazioni efficaci con le persone alla fine della vita: dialoghi di cura	37	13	o€



Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipant i	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
7	Incontro informativo sulle procedure anti contagio Addestramento per somministrazione farmaco salvavita	5	1,5	No	0€
8	Corso di aggiornamento per rappresentante dei lavoratori per la sicurezza RLS art 37 D.lgs 81/2008	1	8	Sì	183 €
120	Aggiornamento corso sulla sicurezza sul lavoro	20	6	Si	375 €
42	Aggiornamento corso sulla sicurezza sul lavoro	7	6	Si	375 €
72	Corso sulla sicurezza sul lavoro	6	12	Si	375 €
264	Corso sulla sicurezza sul lavoro	22	12	Si	375 €

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
95	Totale dipendenti indeterminato	11	84
8	di cui maschi	0	8
87	di cui femmine	11	76

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
16	Totale dipendenti determinato	О	16
0	di cui maschi	0	0
16	di cui femmine	0	16

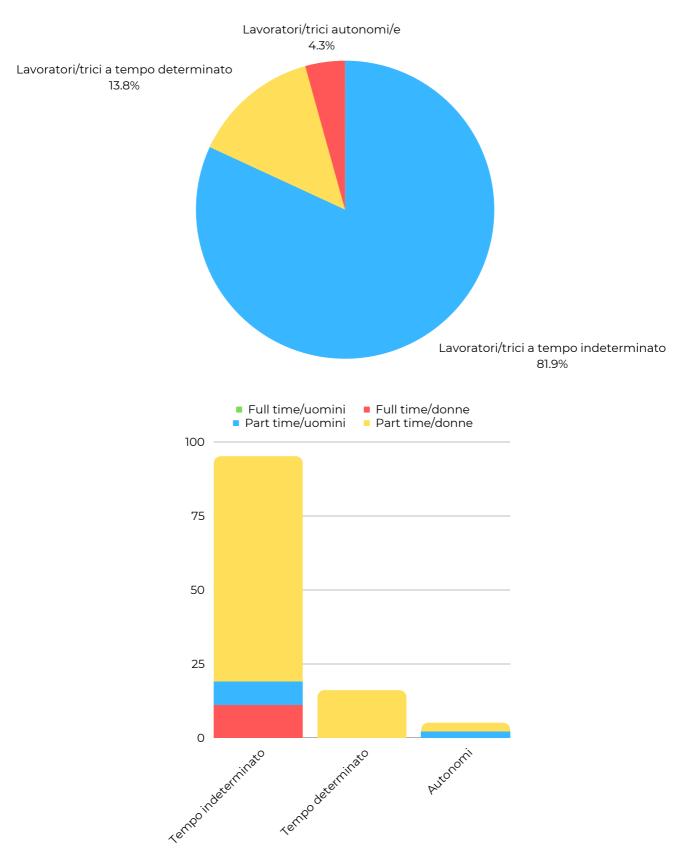
N.	Stagionali /occasionali	
0	Totale lav. stagionali/occasionali	
0	di cui maschi	
di cui femmine		

N.	Autonomi		
5	Totale lav. autonomi		
2	di cui maschi		
3	di cui femmine		



Contratto di lavoro applicato ai lavoratori - cont.

Tipologie contrattuali e flessibilità



Struttura dei compensi

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	5.000,00
Organi di controllo	Indennità di carica	3.500,00
Dirigenti	Retribuzione	72.155,00
Associati	Retribuzione	926.772,00

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente: 36.077,00/18.285,00



Gli utenti dei servizi

I principali portatori di interesse di ogni impresa sociale sono gli utenti, che noi per comodità chiamiamo così ma che possono identificarsi con i beneficiari, i pazienti, i bambini, i minori, le persone con disabilità, gli iscritti, i partecipanti, le famiglie, ossia ogni persona che usufruisca direttamente delle nostre attività e dei nostri servizi e insieme a noi faccia comunità e sulla quale si riverberi l'impatto sociale che ne deriva, a prescindere dal fatto che sia cliente o meno della cooperativa.

Quest'anno abbiamo deciso di fare una fotografia dei nostri utenti suddivisi per fasce di età. Per ragioni logistiche e di opportunità non si è fatto riferimento al servizio Hospice. I numeri riportati sono calcolati dove possibile come media giorni presenza, in caso contrario come presenze al 31 dicembre 2022.

PRIMA INFANZIA 0-3 anni

Asilo Nido Olivetti, Micronido di Villa Girelli, Sezione Primavera e Micronido Raperonzolo, Educativa Territoriale:

n. bambini: 113

INFANZIA 3-6 anni

Scuola dell'Infanzia ad Indirizzo Linguistico di Villa Girelli, Educativa Territoriale, Prepost scuola e Centro Estivo dei Piccoli

n. bambini: 212

MINORI 7-14 anni

Educativa Territoriale, centro Estivo di Villa Girelli e Pre-Post Scuola ed Assistenza Mensa

n. bambini: 849

GIOVANI 15-18 anni

Educativa Territoriale e tirocinio scolastico Centro Estivo

n. giovani: 36

Gli utenti dei servizi - cont.

MINORI CON DISABILITA' 3-6 anni

Assistenza Scolastica Specialistica, Educativa Territoriale, Spazio Blu n. bambini: 20

MINORI CON DISABILITA' 7-14 anni

Assistenza Scolastica Specialistica, Educativa Territoriale, Spazio Blu n. bambini: 87

GIOVANI CON DISABILITA' 15-18 anni

Assistenza Scolastica Specialistica, Educativa Territoriale, Spazio Blu n. giovani: 29

ADULTI CON DISABILITA'

Centri Diurni Disabili e Spazio Blu n. disabili adulti: 81

<u>ANZIANI</u>

Centro Diurno Alzheimer

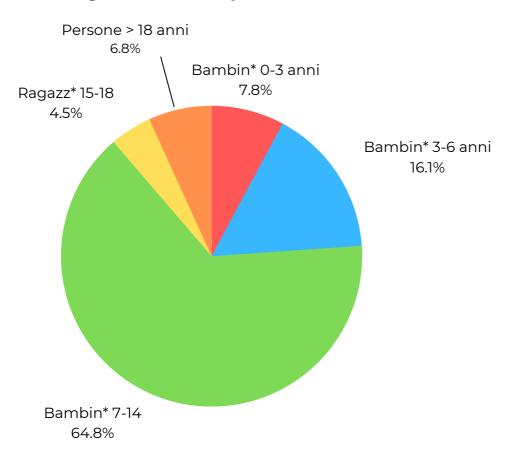
n. di anziani: 17

TOTALE UTENTI 2022: 1444

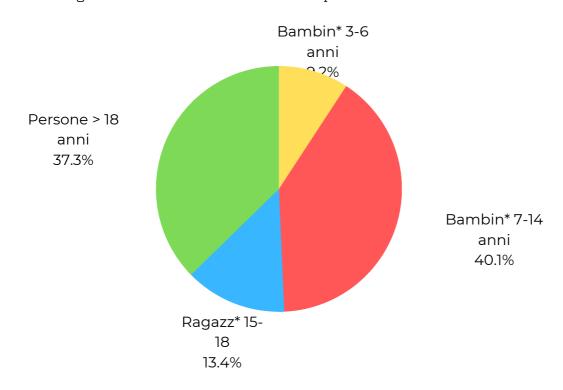
ANNI	Normo dotati	Con disabilità	Anziani e Alzheimer	totale	percentuale
0-3 anni	113	0	0	113	7,85%
3-6 anni	212	20	0	232	16,05%
7-14 anni	849	87	0	936	64,81%
15-18 anni	36	29	0	65	4,50%
Adulti > 18	0	81	17	98	6,78%

Gli utenti dei servizi - cont.

Totale degli utenti suddivisi per fascia d'età

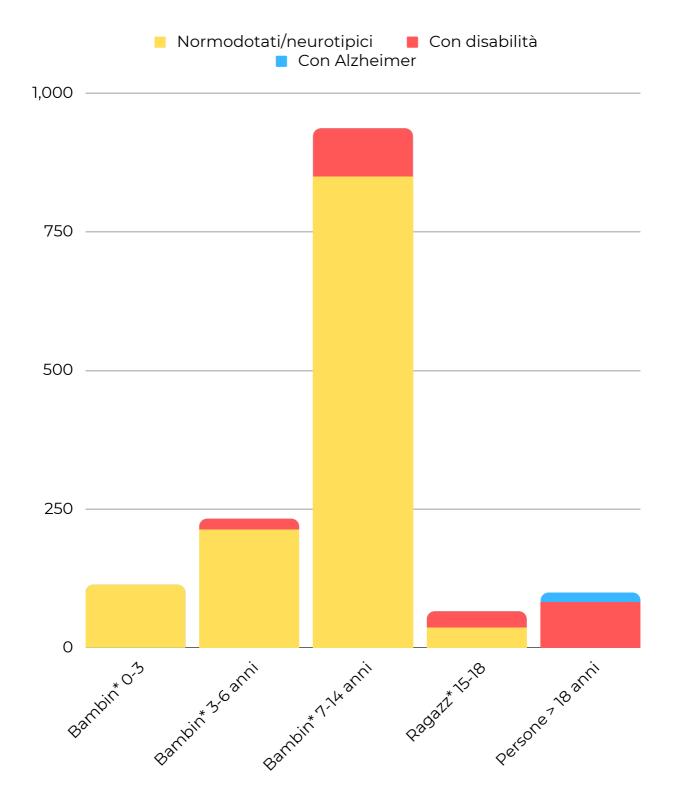


Totale degli utenti con disabilità suddivisi per fascia d'età



Gli utenti dei servizi - cont.

Totale degli utenti suddivisi per fascia d'età



La Pubblica Amministrazione

Alce Rosso gestisce, come si vedrà in seguito analizzando i dati economici, molti servizi pubblici esternalizzati. Qui di seguito si riporta una breve tabella riepilogativa dei principali enti con i quali ha collaborato per la gestione di servizi educativi e socio assistenziali:

Tipologia Ente	Numero	Servizi erogati	Tipologia di collaborazione	
Comuni	n. 14	n. 12 servizi di accoglienza e assistenza scolastica e accompagnamento mensa n. 1 affitto della struttura n. 2 servizi di asilo nido e sezione primavera n. 1 laboratori n. 1 assistenza scolastica specialistica n. 1 supporto scolastico per studenti fragili	n. 1 co-gestione e co-progettazione n. 1 co-gestione n. 12 mera gestione	
Consorzi di Servizi Sociali	2	n. 1 attività educative territoriali e di sostegno alla genitorialità n. 1 assistenza scolastica specialistica e interventi educativi su minori ed adulti con disabilità	n. 1 co-progettazione e co-gestione n. 1 co-gestione	
Istituti Scolastici 7 Comprensivi o Istituti Scolastici di Scuola Superiore		n. 4 assistenza scolastica specialistica n. 4 laboratori didattici n. 1 corsi madrelingua inglese per preparazione certificazioni	n. 5 mera gestione n. 2 co-gestione	
Sistemi Bibliotecari	2	n. 1 servizi di lettura ed attività laboratoriali n. 1 proget manager	n. 2 co-progettazione, co-gestione e co-produzione	

Si vuole evidenziare che Alce Rosso nell'erogare i servizi a favore di queste 3 tipologie di Enti pubblici è intervenuta nel 2022 su **51 plessi scolastici**

Le organizzazioni non-profit

Alce Rosso Scs ha un'intensa rete di relazioni con diversi soggetti del territorio con i quali collabora, progetta, interagisce a diverso titolo. Ferme restando queste buone relazioni e prassi, nel 2022 la cooperativa ha lavorato con e per queste Onlus ed associazioni:

Tipologia Ente	Numero	Servizi erogati	Tipologia di collaborazione
Associazioni Culturali e Sportive	3	n. 3 messa a disposizione struttura e parco	n. 1 mero rapporto commerciale n. 2 stretta collaborazione, co-gestione, co-progettazione, co-produzione
Onlus n. 1 servizi socio assistenziali e co-progettazione, co- socio sanitari co-produzione		n. 1 stretta collaborazione e pertanto co-progettazione, co-gestione, co-produzione n. 2 rapporti commerciali	

Tra queste ultime, dal 2006 ad oggi, vi è la nostra principale partner nella gestione di due servizi a forte impatto sociale che senza di essa non avremmo mai potuto realizzare: CASA INSIEME ONLUS.

Le cooperative sociali

Alce Rosso Scs è cooperativa consorziata del Consorzio Copernico Scs e all'interno dello stesso collabora e co-gestisce progetti, appalti, eroga servizi per conto o li commissiona a sua volta alle cooperative stesse del consorzio, che sono:

Mary Poppins Scs	Per conto della quale eroga servizi educativi e socio assistenziali
Pandora Assistenza Scs	Alla quale commissiona i servizi di pulizia o con la quale gestisce gli appalti di Copernico che prevedono all'interno diverse tipologie di servizi
Andirivieni Scs	Con la quale gestisce 2 importanti appalti, con la quale co-progetta e co- gestisce finanziamenti, alla quale mette a disposizione la cucina e commissiona i pasti dei propri servizi interni

I finanziatori

Come si può evincere dalla lettura del presente bilancio sociale, ma anche di quelli passati, molte attività della cooperativa sono sostenute da bandi di finanziamento promossi da imprese sociali, fondazioni private (aziendali e familiari) e fondazioni bancarie. Anche in collaborazione con la rete consortile, la cooperativa risponde ai bandi con proposte progettuali volte a:

- 1) ottenere risorse economiche aggiuntive per ampliare le offerte di servizi socioassistenziali ed educativi del territorio;
- 2) formare nuove competenze e ampliare le opportunità lavorative per i soci e per il personale di Alce Rosso Scs.

Tra questi enti filantropici possiamo annoverare Fondazione Compagnia di San Paolo, Fondazione CRT, Impresa Sociale Con i Bambini; Fondazione Time2.

Alce Rosso Scs si appoggia a tre istituti bancari non solo per la gestione dei conti correnti ma anche per l'accesso al credito. In particolare Intesa San Paolo è stata l'interlocutore principale per i finanziamenti che hanno consentito alla cooperativa di attuare tutti gli investimenti sulla struttura di Villa Girelli. Nel 2022 non sono stati richiesti nuovi finanziamenti.

I Fornitori

- I fornitori con i quali la cooperativa ha un rapporto non solo strettamente commerciale, ma di attiva collaborazione nella gestione dei servizi e delle forniture e anche nella co-progettazione e co-gestione di alcuni servizi, sono:
- a) Andirivieni Scs, cooperativa A+B che oltre ad essere partner di diversi appalti e progetti è la società fornitrice dei pasti per i servizi della cooperativa Alce Rosso, alla quale mettiamo a disposizione i nostri locali cucina;
- b) Consorzio Copernico Scs, a cui la cooperativa si appoggia per la progettazione e la contabilità oltre al fatto che tale ente spesso e volentieri funge da general contractor e capofila o partner di progetto;
- c) Alfa srl, quale consulente del lavoro locale;
- d) Reale Mutua Assicurazioni, agenzia di Ivrea;
- e) AEG, cooperativa di fornitura del gas e fino a novembre dell'energia elettrica;
- f) l'RSPP esterno, Valeria Giusti, e lo studio CDC per la sorveglianza sanitaria;
- g) l'architetto Manuelo Scozzari, il nostro consulente esterno per la struttura, al fine di garantire sia nella manutenzione ordinaria che in quella straordinaria il rispetto delle normative e la coerenza negli interventi al fine di preservare il nostro patrimonio architettonico;
- h) il gruppo di arboricoltori, quali consulenti individuali, che preservano il nostro patrimonio arboreo nel rispetto dell'ambiente.



Estratto degli obiettivi strategici per il 2022 e loro verifica

Gestione della Cooperativa

Obiettivo	Azione	Responsa bilità	Indicatori di efficacia e valori target	Esito della verifica
Rinforzo della gestione democratica e della partecipazione all'interno della cooperativa.	Incentivare I'utilizzo dell'assemblea soci come strumento di gestione della cooperativa. Organizzare momenti di confronto ma anche socializzazione tra direzione e dipendenti.	CDA Resp. Area	1. Raggiungere il 75% di presenze dirette dei soci nelle assemblee; 2. organizzare almeno due eventi finalizzati al confronto tra direzione e lavoratori e un evento sociale - ricreativo; 3. incrementare la frequenza della newsletter informativa da distribuire a soci e lavoratori.	L'obiettivo non è stato raggiunto a causa del perdurare dell'emergenza pandemica fino alla metà del 2021. E' stato creato un gruppo WhatsApp di soci e dipendenti della cooperativa ed è stato distribuito un questionario on-line tra soci e dipendenti per capire che tipo di comunicazione sarebbero interessati a ricevere dalla cooperativa. Il CdA è in attesa degli esiti.

Area progettazione e gestione commerciale

Obiettivo	Azione	Responsa bilità	Indicatori di efficacia e valori target	Esito della verifica
Valutare l'opportunità di aprire una sezione primavera al nido e/o nuova sezione di scuola dell'infanzia.	Studio di fattibilità.	CDA Resp. Area	Decisione in merito all'apertura di una sezione primavera e/o nuova sezione di scuola dell'infanzia nel CdA di marzo 2022.	L'obiettivo non è stato raggiunto. Sono sopraggiunte altre opportunità di investimento (Bando Benefficientiamo sulla transizione energetica, su cui è stato presentato un progetto finalizzato alla ristrutturazione del Padiglione Oro, e Bando Evoluzioni sulla transizione digitale, promossi da Compagnia di San Paolo) e le risorse della cooperativa sono state impegnate su questi due fronti. Inoltre, l'inizio della gestione di un nuovo impegnativo appalto (Centri Diurni per il consorzio dei servizi socio-assistenziali INRETE) ha dirottato le energie della direzione su questo ambito di intervento.

Area Educativa

Obiettivo	Azione	Responsa bilità	Indicatori di efficacia e valori target	Esito della verifica
Mantenere/rico nfermare appalto BBS con il Consorzio dei Servizi Sociali In Re Te	Mantenere contatti costanti,riunioni, incontri con il Consorzio per attività di supervisione e valutazione dell'andamento del servizio. Mantenere alte e adeguate le competenze del personale sul servizio.	Resp. Area	Ri-ottenimento dell'appalto.	L'obiettivo è stato raggiunto, ma non c'è stata gara d'appalto bensì estensione di un ulteriore anno nella durata dell'appalto.
Contenere la riduzione del numero di bambini iscritti al fine di mantenere il numero di posti di lavoro di soci e operatori.	Pubblicizzazione del servizio. Attivazione di convenzioni. Progettazione e attivazione di servizi integrativi.	Resp. Area e Direttore Generale	0 posti liberi nei servizi per l'anno scolastico 2022 – 2023.	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto.
Sottoscrivere una convenzione con un comune del territorio per l'attivazione di un centro estivo da almeno 50 posti.	Prendere contatti con i comuni del territorio.	Resp. Area	Attivazione di almeno una convenzione con un comune del territorio.	L'obiettivo non è stato raggiunto. Gli enti locali del territorio hanno fortemente ridimensionato le spese per il settore educativo. Anche il maggior committente della cooperativa (Comune di Ivrea) ha significativamente ridotto il budget a disposizione per i servizi di educazione estiva.

Area Risorse Umane e formazione

Obiettivo	Azione	Responsa bilità	Indicatori di efficacia e valori target	Esito della verifica
Contenere la contrazione di monte ore degli operatori.	Offrire pacchetti lavorativi consistenti anche attraverso la collocazione in servizi diversi	Resp. Area	Riduzione media del numero di ore < al 5%.	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto.

Analisi e gestione dei rischi

Il documento dell'Analisi e Gestione dei rischi delle attività di Alce Rosso Scs, allegato al Manuale per la gestione della Qualità, è disponibile presso gli uffici amministrativi.



Presentazione delle attività principali

ASILO NIDO OLIVETTI

La cooperativa Alce Rosso gestisce per conto del Comune di Ivrea tre sezioni dell'Asilo Nido comunale "A. Olivetti". Ad oggi operano sul servizio 13 educatrici. Le sedi (sezioni in verticale) sono dislocate in tre zone della città (la sede storica è chiusa per lavori dal 2017): sede Bellavista sita presso il plesso scolastico Olivetti quartiere Bellavista; sede Montenavale presso la sede della Cooperativa Alce Rosso all'interno del parco di Villa Girelli; sede Talponia sita presso il complesso residenziale Talponia.

I nostri obiettivi sono di garantire alle bambine e ai bambini (dai 6 mesi ai 36 mesi) un benessere generale, stimolare lo sviluppo delle loro capacità, di acquisire delle conoscenze, di avviare una prima basilare ma, fondamentale, socializzazione con altri bambini ed adulti diversi da quelli familiari e, nel contempo, di aiutare le famiglie nel loro compito di educazione e cura dei figli.

Essendo un nido pubblico crediamo fortemente che esso rappresenti una risorsa per l'intera comunità della città perché garantisce parità di accesso ai servizi e opportunità educative. Il nido è un luogo di crescita e apprendimento, con effetti duraturi nei percorsi di vita per tutti i bimbi e in particolar modo per coloro che provengono da famiglie fragili. Accogliamo anche bimbi extracomunitari (che scappano da guerre, persecuzioni, fame, ...) e aiutiamo le famiglie (molto spesso la sola mamma) offrendo loro una prima forma di integrazione.



Il nido "A. Olivetti" garantisce un'alta qualità educativa e organizzativa, accoglie e sostiene le famiglie, si apre al territorio e alle sue opportunità, collabora con i servizi esistenti, costruisce reti.

All'asilo nido vengono offerti ai bambini ambienti e proposte educative che rispondono ai loro bisogni fisici ed emotivi, stimolano nuovi interessi e capacità e che, soprattutto, favoriscono la socializzazione. Le attività realizzate all'interno dell'asilo nido (gioco simbolico, attività grafico pittoriche, attività di manipolazione, attività di lettura animata, di canto, di movimento) perseguono l'obiettivo di stimolare nei bambini la scoperta e il consolidamento di interessi, capacità, autonomie. La programmazione e la realizzazione delle attività si caratterizzano per la loro flessibilità e per il loro attento orientamento ai bisogni concreti e agli interessi dei bambini ai quali ci si rivolge.

Le tre sedi partendo da questa irrinunciabile base comune hanno dei tratti che le contraddistinguono: la sede Bellavista vive il quartiere omonimo nel quale è ubicata e collabora con la scuola dell'infanzia e di primo grado presenti nella struttura; la sede Montenavale vive il parco di Villa Girelli a 360°: le foglie in autunno, la neve e la pioggia in inverno, la preparazione dell'orto in primavera, la raccolta della verdura e frutta in estate; la sede Talponia è quella più vicina al centro della città, i bimbi si cimentano in lunghe passeggiate per esplorare le vie del centro.

MICRONIDO DI VILLA GIRELLI

Il Micronido di Villa Girelli situato nel padiglione rosso del parco è diviso in due sezioni: sezione lilla per i bambini dai 6 mesi ai 2 anni e la sezione celeste dai 2 ai 3 anni.

La parola d'ordine del nostro servizio è COMPETENZA, in quanto sapere, saper fare, sapere essere. È nel nostro nido che i bambini scoprono il loro spazio nel mondo. Conoscono la socialità, la condivisione, la responsabilità ed il rispetto verso chi gli sta accanto e verso gli oggetti che li circondano. È attraverso le routine, i laboratori, le attività e i giochi proposti giornalmente che i bambini acquisiscono le capacità e le abilità necessarie per il loro sviluppo psico-motorio. Il tutto contornato da spazi a misura di bambino, in una struttura immersa nel verde di architettura olivettiana, patrimonio storico-culturale.

Il servizio 0-3 anni rientra nel progetto di continuità con la scuola dell' infanzia adiacente la struttura.

SEZIONE PRIMAVERA E MICRONIDO "RAPERONZOLO"

"Raperonzolo" è un servizio educativo composto da una Sezione di Micronido che può accogliere fino a 10 bambini (6-24 mesi) e una Sezione Primavera che può accogliere fino a 14 bambini (24-36 mesi) per una capienza totale di 24.

Nato dalla forte volontà del Comune di Settimo Vittone, il servizio gestito in appalto dalla cooperativa ripercorre il progetto educativo prima infanzia di Villa Girelli, svolgendo diverse attività outdoor al fine di vivere in stretto contatto con il territorio e sfruttando appieno le ricche opportunità che esso offre, dalla Via Francigena, al Parco della Turna, al Battistero. Infatti, anche nel 2022 grazie alla collaborazione con le realtà locali abbiamo progettato laboratori e sperimentato attività con la banda musicale, la biblioteca, i carabinieri e vigili urbani del paese, con l'obiettivo di creare rete e rendere partecipi alla vita locale i bambini e i loro parenti.

Il servizio guarda alle famiglie come secondi protagonisti attraverso l'inclusione e in costante coinvolgimento delle stesse nel progetto educativo. Non si deve dimenticare, inoltre, che "Raperonzolo" è inserito nella stessa struttura della scuola dell'infanzia e che di conseguenza il progetto educativo può operare come polo 0-6: non solo per quanto riguarda i progetti valigia per i bambini dell'ultimo anno del nido, ma anche per le attività che si svolgono durante l'anno scolastico condividendo spazi, giochi, idee e feste (Natale, Carnevale, festa di primavera, Nati per Leggere, passeggiate sul territorio). Gli spazi di Raperonzolo sono studiati con cura, accoglienti e colorati, in altre parole sono molto belli.

SCUOLA DELL'INFANZIA PARITARIA AD INDIRIZZO LINGUISTICO DI VILLA GIRELLI La scuola dell'infanzia bilingue è stata inaugurata, all'interno del Parco di Villa Girelli, nel settembre 2009. Dal 2011 le sezioni sono diventate 2, con 28 bambini ciascuna. E' parificata e la sua impostazione metodologica si fonda sull'attivazione nei bambini di competenze di autonomia e senso di responsabilità, sul creare possibilità di sperimentazione ed espressione creativa, sulla promozione di capacità di pensiero critico. Le attività didattiche della scuola sono condotte almeno per il 50% in lingua inglese e i bambini sono esposti ad un minimo di 16 ore settimanali di attività e conversazione in lingua inglese.

Le attività della scuola sono, inoltre, fortemente incentrate sulla conoscenza e sull'utilizzo attivo del parco di Villa Girelli e sono mirate a sviluppare nei bambini, attraverso il fare qualcosa di molto pratico, l'idea del trascorrere del tempo, del prendersi cura, della responsabilità individuale e collettiva, del rispetto dell'ambiente naturale.

CENTRO ESTIVO

Situato nel Parco di Villa Girelli, 40.000 mq ,concepito secondo la filosofia dei Parchi Robinson, il centro estivo della cooperativa Alce Rosso accoglie bambini dai 3 ai 14 anni.

È aperto tutta l'estate (esclusa la settimana di Ferragosto) dalle ore 8:00 alle ore 18:00. Le attività proposte sono estremamente diversificate: gioco libero ed organizzato, attività grafico-pittoriche, danza, canto, musica, espressione teatrale e fabulazione, gioco imitativo e simbolico, gioco di ruolo, giochi di scoperta, uscite sul territorio, realizzazione di oggetti e plastici, attività manipolative e laboratoriali, gioco sportivo. Ogni anno la cooperativa propone un tema per orientare e collegare tra loro le attività nel corso dell'estate.

All'interno dell'offerta anche l'ENGLISH SUMMER CAMP. Animazione, giochi, racconti e attività artistico - espressive in lingua inglese con docente-animatrice madrelingua.

PER POST SCUOLA

Accoglienza, vigilanza e intrattenimento a scuola di alunni in orario precedente (pre/scuola) o in orario successivo al termine delle lezioni (post scuola) o durante il tempo mensa.

Per il servizio di pre - post scuola la cooperativa ha adottato un nuovo approccio ad un servizio precedentemente trascurato nelle sue valenze educative e socializzanti, proponendo un modello ricco ed innovativo nella sua offerta ludica e attivando il Progetto Gioco un servizio ricreativo in orario extra-scolastico incentrato sul gioco in tutte le sue valenze formative e arricchito dalla partecipazione attiva dei bambini con le loro famiglie, delle scuole e delle associazioni culturali e sportive del territorio.

I pre - post scuola della Coop. Soc. "Alce Rosso" sono diventati un'esperienza educativa complementare alla scuola, che impiegano personale qualificato e motivato, materiali ludici diversificati e innovativi e propongono attività programmate con i bambini e per i bambini al fine di creare un ambiente sereno, stimolante e partecipato.

EDUCATIVA TERRITORIALE

Il servizio è finalizzato a creare e a far emergere attraverso un supporto sociale, educativo e relazionale, le risorse e le potenzialità presenti nell'individuo, nella famiglia e nel contesto di vita.

Si svolge presso le sedi individuate, presso il domicilio e sul territorio.

La presa in carico, limitata nel tempo e finalizzata verso specifici obiettivi verificati periodicamente, può svolgersi con attività individuali e di gruppo e prevede una stretta interconnessione progettuale ed operativa con l'Assistente sociale, i servizi attivi (N.P.I e S.P.E.E ed altri) e la scuola.

ASSISTENZA SCOLASTICA SPECIALISTICA

L'assistenza scolastica specialistica è un servizio ad personam che viene erogato dagli Enti locali ed è disciplinato dall'art. 13 comma 3 della Legge n. 104/1992. È rivolto a tutti gli studenti con disabilità (certificata da una struttura sanitaria pubblica competente). Il servizio anche detto "assistenza per l'autonomia e la comunicazione personale degli alunni con disabilità fisica o sensoriale" ha l'obiettivo di garantire agli stessi il diritto alla piena inclusione, a partire dalla cura fisica e dall'accompagnamento fino nell'espletamento di altre funzioni di supporto alle autonomie personali e sociali, alla socializzazione e comunicazione con i pari, la facilitazione nell'espressione dei vissuti e bisogni, il supporto emotivo e la valorizzazione delle risorse e potenzialità.

SPAZIO BLU

Spazio Blu è un servizio che si rivolge alla persona affetta da disturbi dello spettro autistico e alla sua famiglia attraverso percorsi personalizzati.

Il personale qualificato lavora allo sviluppo delle autonomie, al rinforzo di punti di forza, al consolidamento di abilità esistenti ed alle nuove acquisizioni attraverso la proposta di laboratori mirati ed attività sistematizzate secondo le linee guida in essere sullo Spettro Autistico.

HOSPICE

L'Hospice è un luogo di cura nelle fasi avanzate di malattia, oncologiche e non, in un ambiente familiare, dove poter trascorrere periodi di vita di particolare criticità, qualora motivi sociali, assistenziali o psicologici non consentano l'assistenza a domicilio, con finalità di ricovero temporaneo o definitivo. E' situato presso Villa Sclopis, ambiente accogliente ed esteticamente molto gradevole, all'interno di un bel parco che sovrasta il paese sottostante.

L'attività si basa su alcuni punti fermi, primo fra tutti la ricerca della miglior qualità di vita residua, a seguire

- Globalità dell'intervento, non si limita al controllo dei sintomi fisici ma si estende al sostegno psicologico, relazionale, sociale e spirituale. La presa in carico è totale, sia della persona assistita che della famiglia.
- Valorizzazione delle risorse della persona assistita e della famiglia.
- Confort del paziente, creare un ambiente il più possibile simile alla propria casa.
- Rispetto dell'autonomia e dei valori della persona assistita.
- Multidisciplinarità, instaurazione e mantenimento di una reale comunicazione tra operatori, volontari, paziente e famiglia.
- Elevato rapporto tra pazienti e operatori.
- Integrazione con i servizi del SSN.
- Intensità delle cure che devono dare risposte immediate ed efficaci al mutare dei bisogni.
- Continuità delle cure fino alla fine delle vita ed estensione al cordoglio e al lutto.

CENTRO DIURNO ALZHEIMER

Il Centro Diurno Alzheimer si rivolge a persone con malattia di Alzheimer e altre forme di demenza accertata. È aperto dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 16,30 e l'accesso può avvenire in regime di convenzione con l'ASL TO4 o contattando direttamente il Centro.

L'obiettivo del Centro è quello di dare la possibilità alle persone con demenza di vivere in un ambiente familiare, stimolante, sicuro e sereno, in compagnia di personale specializzato capace di ascoltare, accogliere, comprendere e coinvolgere, per prolungare il più possibile la loro permanenza a domicilio e per mantenere ancora delle buone capacità, attraverso un percorso individualizzato che tiene conto soprattutto della loro storia di vita. Inoltre, il servizio collabora con la famiglia o il caregiver, per osservare i progressi della persona con demenza, e per potenziarne i comportamenti, innalzare il tono dell'umore e il livello di reazione ad ogni sollecitazione nella consapevolezza di quanto sia impegnativo vivere accanto a qualcuno (madre, coniuge etc...) che convive con la demenza. Proprio in quest'ottica l'attenzione alla famiglia è prioritaria, così come la definizione di modalità comunicative volte a garantire una naturale integrazione e collaborazione. L'alleanza terapeutica è caratterizzata dallo scambio di osservazioni e suggerimenti che agevolano continuità ed omogeneità d'intervento, creando linearità tra la vita al Centro Diurno e la propria casa.

Per ogni persona inserita si crea un percorso individualizzato di attività volte al mantenimento delle capacità cognitivo-affettive, clinico-motorie che si concretizza nella stesura di Piani di Intervento Personalizzati (PAI), fondamentali strumenti gestionali finalizzati a garantire, per tutta la durata della permanenza al Centro, il completo soddisfacimento dei bisogni dell'ospite. Per ogni ospite viene compilata la cartella clinica integrata, che rappresenta uno strumento unico e multidisciplinare che raccoglie tutte le informazioni legate alla cura ed all'assistenza dell'utente. Si offre sostegno psicologico alle famiglie e ai singoli individui attraverso l'azione di una equipe multiprofessionale integrata in grado di far fronte alle problematiche relative alla progressione della malattia e allo stress familiare.

Fulcro del progetto è la continuità con il proprio ambiente familiare a cui è finalizzata l'organizzazione di una giornata intensa di attività che possa canalizzare le energie e che consenta loro di trascorrere serenamente a casa le ore residue prima della sera, in modo tale da alleggerire il carico assistenziale del familiare.

CENTRI DIURNI PER PERSONE ADULTE DIVERSAMENTE ABILI

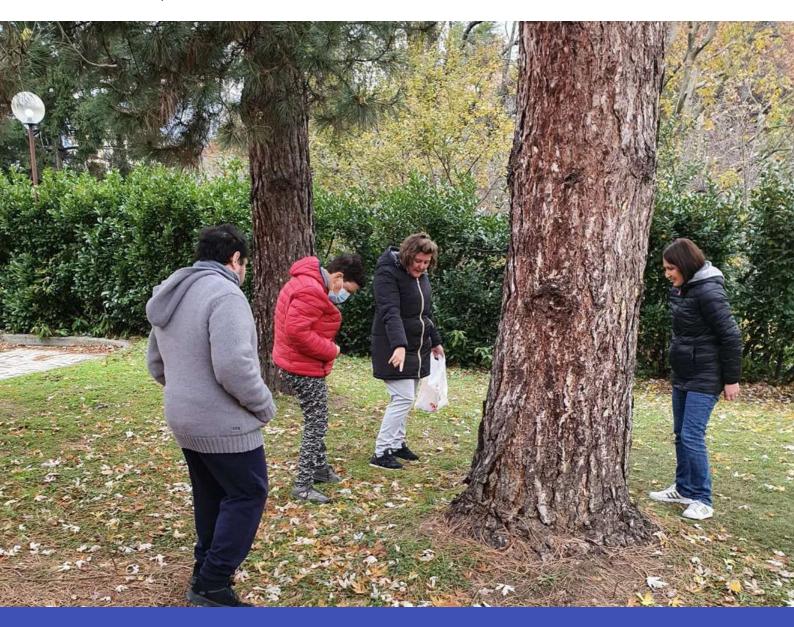
I nostri Centri Diurni per diversamente abili sono luoghi dove le persone con "diversabilità" possono accedere a servizi di supporto, inclusi attività educative, ricreative e terapeutiche, nonché attività di tempo libero e di lavoro, durante le ore del giorno.

Hanno lo scopo di fornire sostegno e assistenza per migliorare l'indipendenza, l'autostima e la qualità della vita delle persone che lo frequentano. In generale sono luoghi di socializzazione, formazione e terapia, mirati a migliorare e a mantenere lo sviluppo e la salute.

I destinatari dei Centri Diurni per adulti diversamente abili sono persone con disabilità intellettive, anche associate a disabilità fisiche o sensoriali, le quali al termine della scuola dell'obbligo necessitano di un ambiente che assicuri un'adeguata risposta alle esigenze educative e assistenziali e favorisca la vita espressiva e di relazione.

Questi servizi concorrono inoltre a sostenere la famiglia nella cura quotidiana della persona diversamente abile con l'obiettivo anche di prevenire o allontanare nel tempo l'inserimento in struttura residenziale.

I Centri Diurni sono gestiti da professionisti del settore che forniscono servizi di assistenza personalizzata.





Articolazione del sistema di feedback

Nel 2022 Alce Rosso ha proceduto a somministrare 5 sondaggi, 3 rivolti ai soci lavoratori e ai dipendenti della cooperativa e 2 ai clienti di due diversi servizi educativi.

1) SODDISFAZIONE LAVORATIVA DEL PERSONALE CHE OPERA IN COOPERATIVA

I questionari sono stati somministrati a 90 persone tra dipendenti e soci lavoratori, e ne sono stati restituiti 69, di cui il 73,9% dai soci e il 26,1% dai dipendenti. Il monitoraggio quindi è andato a buon fine, con la partecipazione del 76% delle persone coinvolte.

Il questionario è stato organizzato in tre aree di indagine:

- AREA ORGANIZZATIVA: circa l'80% delle risposte valuta positivo o molto positivo il monte ore assegnato, la conciliazione del lavoro con la vita personale, l'organizzazione e la gestione all'interno del servizio di riferimento. Più del 90% ritiene che le proprie competenze siano adeguate alla mansione ricoperta e più dell'80% che siano valorizzate e sfruttate in modo efficiente.
- AREA SODDISFAZIONE PERSONALE: la soddisfazione personale è positiva o molto positiva per la quasi totalità dei rispondenti (96-100%). Tutt'altro che positivo è l'esito delle valutazioni sul riconoscimento retributivo del CCNL (circa 32% molto negativo - circa 39% negativo - 28% positivo).
- AREA COOPERATIVA: il 75% ha risposto di conoscere e condividere la politica aziendale della Cooperativa e circa il 50% se ne sente coinvolto. Più del 50% dichiara di avere ambizioni personali di crescita all'interno della cooperativa (avere un ruolo più "intraprendente").

Siamo soddisfatti dei dati raccolti che sono più che sufficienti per determinare il nostro percorso nel continuo miglioramento delle condizioni professionali dei nostri collaboratori. Sull'incontestabile insoddisfazione sulle retribuzioni da CCNL Coop. Soc. abbiamo poco margine di azione poiché aumentare il minimo sindacale previsto da CCNL Coop Soc significa nel privato sociale aumentare i prezzi dei servizi agli utenti privati e rinunciare a gareggiare a bandi dove le basi d'asta sono molto spesso al di sotto delle tabelle ministeriali elaborate sul nostro CCNL. Quanto all'Area Cooperativa, manifestiamo la nostra soddisfazione per l'interesse dimostrato: sollecitiamo una maggiore partecipazione attiva agli appuntamenti sociali.

2) ALCE ROSSO COMMUNICATIONS

Sono stati somministrati 110 questionari a tutti i lavoratori soci e non della cooperativa al fine di sondare le loro competenze, necessità in tema di comunicazione ed informazione, nell'ottica di migliorare il sistema di comunicazione ed informazione della cooperativa attraverso l'individuazione non solo dei contenuti di maggiore interesse ma anche gli strumenti più efficaci.

Hanno risposto 55 persone, pertanto vi è stata un'adesione del 50%.

3) RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI

Ai 110 lavoratori della cooperativa è stato sottoposto un questionario in tema formativo, per individuare le tematiche di maggior interesse e d elaborare un piano formativo 2023 più vicino alle esigenze degli stessi. Ha risposto il 45% dei partecipanti, vale a dire 50 persone.

4) RILEVAZIONE GRADIMENTO SERVIZIO DI MICRONIDO E SEZIONE PRIMAVERA "RAPERONZOLO"

Questo sondaggio ha avuto l'86% di adesione dei clienti che, quali genitori di bambini 0-3 anni, hanno espresso su tutte le domande relative alla qualità del servizio, in prevalenza, la risposta "ottimo" e mai la risposta "insufficiente".

5) RILEVAZIONE GRADIMENTO SERVIZIO DI CENTRO ESTIVO DI VILLA GIRELLI

Sono stati restituiti il 56% dei questionari somministrati, all'interno dei quali si ha il 76 % circa di risposte "molto positivo" sui quesiti relativi alla qualità del servizio, tuttavia si segnalano anche delle insufficienze.





Ricavi e proventi

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	54.061,00€	59.325,00€	95.154,00 €
Contributi privati	60.486,00€	57.265,00 €	66.894,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	493.438,00 €	497.030,00 €	399.620,00€
Ricavi da altri	6.675,00 €	35.107,00€	19.391,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie,)	25.814,00€	22.402,00€	23,946,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	415.372,00 €	367.178,00 €	270.918,00€
Ricavi da Privati-Imprese	785,00€	0,00€	1.403,00€
Ricavi da Privati-Non Profit	402.262,00 €	362.846,00 €	346.990,00€
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	853.021,00€	754.552,00 €	550.484,00€

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	45.443,20€	44.048,92 €	44.565,00€
Totale riserve	161.672,00€	151.721,00€	148.080,00€
Utile/perdita dell'esercizio	13.378,00€	10.261,00€	3.751,00 €
Totale Patrimonio netto	220.493,00 €	206.031,00€	196.398,74€

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	13.378,00€	10.261,00 €	3.751,00€
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00€	0,00€
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	27.403,00€	29.183,00 €	17.237,00€

Composizione capitale sociale

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	37.077,52€	32.997,96 €	35.063,56 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	413,12€	361,58 €	361,48€
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0€	0,00€	0,00€
capitale versato da soci persone giuridiche	0€	516,40 €	516,40€
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	7.952,56 €	10.173,08 €	8.623,88 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022	,
cooperative sociali	0,00 €	
associazioni di volontariato	0,00€	

Valore della produzione

	2022	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.311.914,00 €	2.155.705,00€	1.774.800,00€	2.174.665,00 €

Costo del lavoro

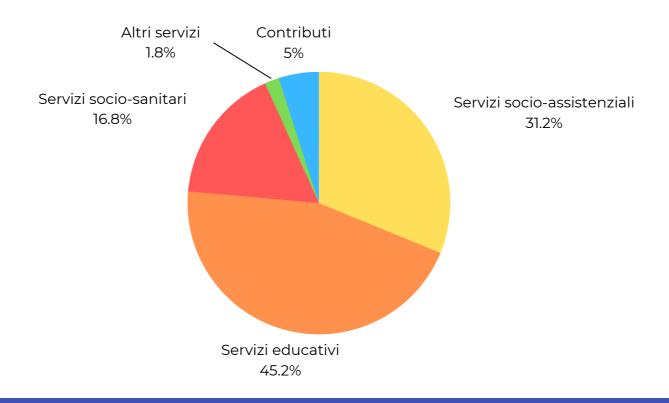
	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.882.316,00 €	1.728.873,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	44.196,00 €	96.978,00 €
Peso su totale valore di produzione	83,33 €	84,69 %

Fonti delle entrate

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	0 €	0 €
Prestazioni di servizio	493.438,00€	1.247.550,00 €	1.740.988,00€
Lavorazione conto terzi	0 €	0 €	0 €
Rette utenti	0 €	416.945,00 €	416.945,00€
Altri ricavi	25.814,00 €	6.945,00 €	32.759,00 €
Contributi e offerte	54.061,00 €	63.793,00 €	117.854,00
Grants e progettazione	0 €	0 €	0 €
Altro	0 €	3.368,00 €	3.368,00 €

Suddivisione dei ricavi per settore di attività

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	339.704,00 €	381.731,00 €	721.435,00€
Servizi educativi	153.734,00 €	891.706,00 €	1.045.440,00€
Servizi sanitari	0,00€	0,00€	0,00€
Servizi socio-sanitari	0,00€	389.471,00€	389.471,00€
Altri servizi	25.814,00 €	15.207,00 €	41.021,00 €
Contributi	54.061,00 €	60.486,00 €	114.547,00 €



Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione

		2022		
а	Incidenza fonti pubbliche	573.313,00 €	24,80 %	
b	Incidenza fonti private	1.738.601,00€	75,20 %	

Occorre SPECIFICARE però, che i dati contenuti nella tabella possono essere fuorvianti, poiché nell'incidenza delle fonti private ci sono i servizi fatturati al Consorzio Copernico, quale consorziata esecutrice di appalti in capo allo stesso e che, pertanto, ineriscono a servizi erogati alla pubblica amministrazione. Quindi viene proposta una lettura diversa più rispondente alla reale distribuzione pubblico/privato sul valore della produzione delle attività di Alce Rosso scs. Quindi all'interno della voce b, distinguiamo

С	Incidenza fonti private	923.182,00 €	53,10 %
d	Incidenza fonti private ma servizi pubblici	815.419,00 €	46,90 %
RICA + d)	ALCOLO INCIDENZA FONTI PUBBLICHE (a	1.388.732,00 €	60,07%
RICA d)	ALCOLO INCIDENZA FONTI PRIVATE (b -	923.182,00 €	39,93%



I settori di operatività della cooperativa Alce Rosso sono a basso impatto ambientale, nonostante ciò, la sensibilità dei nostri operatori fa si che le attività siano improntate quotidianamente al contenimento dello spreco energetico, alla riduzione della produzione di rifiuti o alla loro differenziazione e riciclo. Nei nostri servizi usufruiamo dell'acqua corrente e non in bottiglia, utilizziamo dove possibile materiali di recupero per le attività laboratoriali, facciamo fotocopie solo quando è indispensabile. Nei mesi invernali si tiene una temperatura del riscaldamento, salvo non sia consentito per la salvaguardia dell'interesse primario alla salute degli utenti, non superiore ai 20 gradi.

Indice dei consumi

	2022	2021	Minori consumi rispetto all'anno precedente
Energia elettrica: consumi energetici (Kwh)	35.945	47.353	-11.408 Kwh
Gas/metano: (mc)	12.177	14.310	-2.133 mc

Tale riduzione di consumo non ha comportato una corrispondente diminuzione dei costi.

	2022	2021	Maggiorazione costi rispetto al 2021
Energia elettrica:	13.022,00 €	9.841,00 €	3.181,00 €
Gas/metano:	16.689,00€	11.715,00 €	4.974,00 €

Politiche e modalità di gestione dell'impatto ambientale

La nostra sede è a Villa Girelli, che come ben si sa è innanzitutto un parco con una notevole varietà di piante e di alberi, alcuni anche secolari. Quindi nella nostra mission vi è una forte componente ambientale, cioè la cura e la conservazione del patrimonio culturale, architettonico e arboreo lasciato dalla OLIVETTI. Infatti, viene attuata annualmente un'attenta manutenzione della area verde, seguendo un piano di censimento arboreo triennale sviluppato da Studio Verde Srl e firmato dal Dottore Forestale Ambientale, Arboricoltore Certificato ETT e BCMA e Qualificato TRAQ e QTRA, Luca Fantini, volto a garantire la sicurezza nella fruizione del parco ma anche a salvaguardare la nostra flora e a mettere a dimora nuove piante non solo in concomitanza degli eventuali inevitabili abbattimenti.

La spesa sostenuta dalla cooperativa nel 2022 per la salvaguardia dell'ambiente e del suo patrimonio arboreo (peraltro in linea con gli anni precedenti) è di circa 30.500 euro. Nell'ambito di tali costi rientra la manutenzione ordinaria effettuata dal nostro addetto alle aree verdi, socio lavoratore a 30 ore settimanali e la manutenzione straordinaria affidata ad arboricoltori esterni.

In linea con questa politica ambientale, nei nostri servizi vengono effettuate varie attività di sensibilizzazione ambientale, tra le quali:

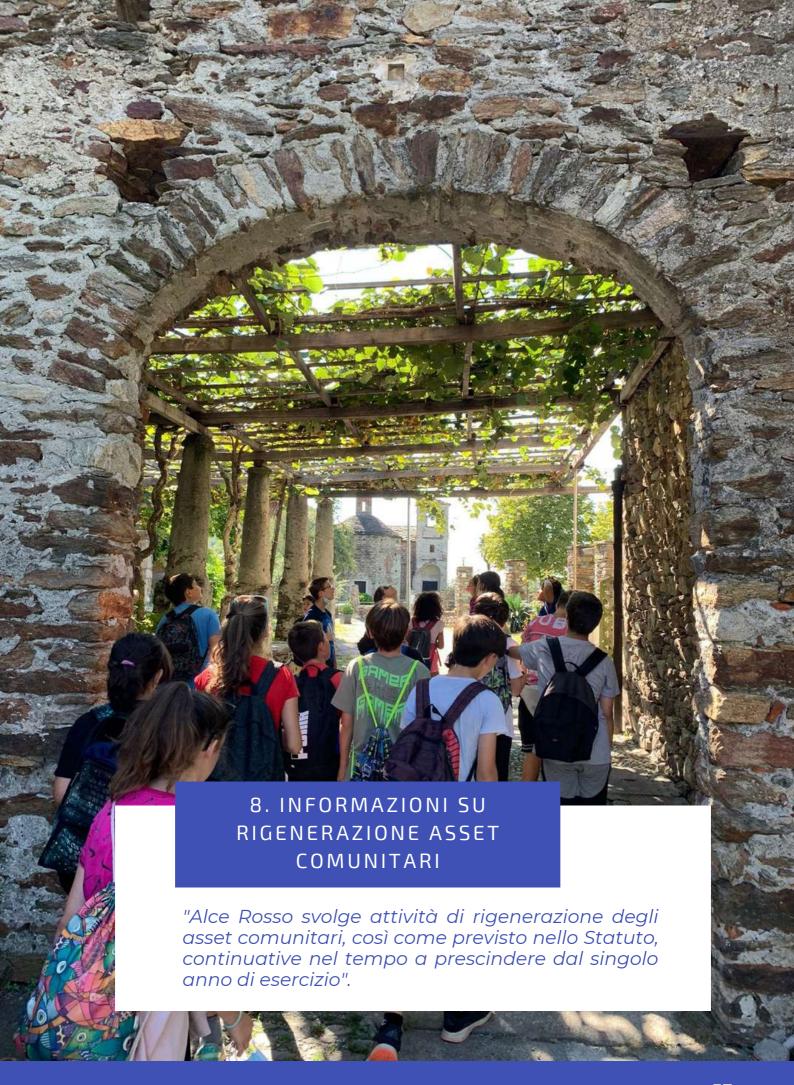
- la messa a dimora di 2 piante da parte della Scuola dell'Infanzia di Villa Girelli, in occasione di questi eventi:
- GIORNATA MONDIALE per la TERRA, 22 aprile la più grande manifestazione ambientale del pianeta in cui tutti i cittadini del mondo si uniscono per celebrare la Terra e promuoverne la salvaguardia i bambini, CITTADINI DEL MONDO, nell'ambito del WORLD EARTH DAY, piantano un alberello nel parco e leggono "arrampicati" sul Noccioglicine THE LORAX by Dr SEUSS.
- Ogni fine giugno i bambini piantumano un nuovo albero, normalmente da frutto, per ricordare l'anno scolastico passato insieme. Nel 2022 hanno piantato un PERO, e con esso hanno messo a dimora la TIME CAPSULE, ossia la capsula del tempo, quale contenitore di oggetti, scritti e disegni destinati ad essere ritrovati in futuro.





• In occasione della **GIORNATA** MONDIALE dell'ACQUA – 22 marzo - 1 volta alla settimana per tutto il "STORIA mese DI GOCCIA", laboratori per insegnare bambini l'utilità dell'acqua e come non sprecarla: "Ciò che rende bello il deserto, disse il piccolo principe, è che da qualche parte nasconde un pozzo" da il "Piccolo Principe" di Antoine de Saint-Exupery.

La misura più efficace disposta nell'ambito delle politiche ambientali della cooperativa, in virtù delle poche risorse a disposizione, delle ridotte conoscenze e competenze in materia, è stata quella di contenere il consumo elettricità, gas e acqua, in particolare mediante la chiusura invernale dell'unico padiglione ancora a riscaldamento con pannelli elettrici, di tenere il riscaldamento non oltre i 20 gradi negli altri padiglioni e di utilizzare la luce elettrica solo se necessario, in quanto locali già ben illuminati durante il giorno dalla luce naturale.



Tipologie di attività

Alce Rosso tradizionalmente svolge attività di rigenerazione degli Asset Comunitari, così come previsto nello Statuto, continuative nel tempo a prescindere dal singolo anno di esercizio. A mero titolo informativo e come peraltro già si legge in altri paragrafi del presente documento, si vanno ad indicare quelle più importanti.

Nell'ambito degli interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali:

• L'acquisto, ristrutturazione e riqualificazione del parco e degli edifici di Villa Girelli, patrimonio architettonico e dell'esperienza educativa dell'Olivetti, con la conservazione della destinazione d'uso e restituzione al territorio di un bene facente parte della buffer zone del patrimonio UNESCO.

Nell'ambito dell'attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita:

 Cogestione di un servizio Hospice, di un Centro diurno Alzheimer, di un centro diurno per minori ed adulti con problemi inerenti allo spettro autistico, e proprio dal 2022 di centri diurni per adulti con disabilità all'interno del territorio del Consorzio dei Servizi Sociali INRETE.

Nell'ambito dell'organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale:

 Partecipazione alla Piccola Invasione (festival della lettura), gestione dei laboratori Nati per Leggere per bambini dagli 0 ai 6 anni per il Sistema Bibliotecario di Ivrea e del Canavese, letture alla "Festa della Nascita" alla Reggia di Venaria con intervista all'interno del Programma di RAI 3 "Generazione Bellezza" e le letture per bambini e famiglie 0-6 anni con supporto di una psicologa dell'età evolutiva in collaborazione con Radio Spazio Ivrea.

Nell'ambito dell'integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...):

• Gestione dei servizi di educativa territoriale e di sostegno alla genitorialità sul territorio dei servizi sociali CISS. 38 e vari progetti in ambito di contrasto alla povertà educativa minorile 0-6 anni e 6 in su.



Welfare aziendale

I capisaldi del welfare di Alce Rosso, in un sistema ancora embrionale, sono:

CONCILIAZIONE FAMIGLIA LAVORO:

la cooperativa anche nel 2022 ha portato avanti la politica di concessione di part-time orizzontali e verticali alle lavoratrici o ai lavoratori che ne hanno fatto richiesta per dedicarsi alle cure dei propri familiari (figli e genitori) o anche solo per migliorare la qualità del tempo dedicato alla famiglia. Le variazioni di orario basate sulla riduzione del tempo lavoro attuate durante l'anno per motivi familiari sono state 18, di cui 11 volte all'applicazione di un tempo parziale misto (orizzontale/verticale) per avere una sospensione lavorativa nell'estate.

SCONTI PER I SERVIZI EDUCATIVI A DOMANDA INDIVIDUALE

la cooperativa attua il 15% di sconto a tutti i soci che vogliano partecipare ai suoi servizi educativi (Centro Estivo, Scuola Infanzia, Micronido di Villa Girelli e Corsi di Inglese). Pertanto nel 2022 hanno usufruito di tale benefit 13 soci per una spesa complessiva risparmiata e non incassata dalla cooperativa di 4.900 euro circa.

Certificazioni

Nel mese di dicembre si è svolto l'audit per la certificazione di qualità, in cui si è deciso un ampliamento dei servizi inclusi nel sistema di gestione stesso. Pertanto il Sistema di gestione per la Qualità di Alce Rosso Scs è conforme alla NORMA ISO 9001:2015 per i seguenti campi di attività:

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA EDUCATIVA, SCOLASTICA E SOCIO-SANITARIA PER MINORI E MINORI DISABILI.

Raccolta fondi e donazioni

Nel 2022 Andirivieni Scs, Cooperativa Sociale A+B, che gestisce la cucina di Villa Girelli e fornisce i pasti ai nostri servizi interni ha lanciato l'iniziativa "La Veranda sul Parco" che attraverso lo strumento del crowdfunding, coinvolgendo anche gli stakeholder di Alce Rosso, ha raccolto fondi per circa 13.000 euro, al fine di ristrutturare il pergolato della cucina, nell'ottica di realizzare un luogo coperto ed accogliente in cui aprire ed ospitare servizi svolti dai ragazzi con disabilità e soggetti svantaggiati dipendenti e/o sutenti della stessa promotrice.

Essendo un'iniziativa tendente ad estendere i servizi offerti ai fruitori del parco di Villa Girelli, Alce Rosso a fronte di tale raccolta, ha messo a disposizione la differenza economica necessaria a realizzare materialmente l'intervento, che si è concluso nel mese di marzo 2023. Le risultanze delle iniziative realizzate e del costo complessivo della ristrutturazione si potranno valutare solo nel corso del 2023 con un rimando al prossimo bilancio sociale.

Tra ottobre e novembre Alce Rosso ha ricevuto 30 liberalità per 1.575,00 euro.

Tale raccolta fondi è stata promossa da Corrado Boratto, il commercialista di Alce Rosso, che per la festa dei suoi 60 non ha voluto regali ma ha dato la possibilità ai suoi invitati di devolvere una somma di denaro a scelta tra 3 Onlus a lui care. Tale donazione, in accordo con il promotore stesso, è stata destinata al Centro Diurno Alzheimer ed utilizzata per potenziare le competenze dell'equipe nella gestione emozionale attraverso attività formative e di supervisione psicologica.

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale

Si specifica che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.



ALCE ROSSO società cooperativa sociale

Sede in IVREA (TO) STRADA PRIVATA BIDASIO, CAP 10015

Capitale Sociale Sottoscritto 44.565 Versato 43.093

Albo Cooperative: A161787

Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese 07001400014

Partita IVA: 07001400014 - N. Rea: TO - 829408

Relazione del Collegio dei Revisori

Questa relazione è predisposta ai sensi dell'art. 2429 – 2[^] comma del Codice Civile, dando atto di aver ricevuto dagli amministratori in tempo utile la documentazione relativa al bilancio chiuso al 31 dicembre 2022.

Nel corso del 2022 è stata verificata la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione nelle scritture contabili dei fatti di gestione, che, nell'ambito dell'oggetto sociale, è proseguita nel corso dell'esercizio.

Il bilancio di esercizio corrisponde alle risultanze delle scritture contabili e degli accertamenti eseguiti e risulta conforme alle norme che lo disciplinano.

Il bilancio dell'esercizio 2022, con il confronto con l'anno precedente, presenta le seguenti risultanze:

	Anno 2022			Anno 2021		
Stato patrimoniale						
Attivo	1.6	45.489	Euro	1.75	58.622	Euro
- A Crediti v.soci per v	ers. 3.202	2 Euro		0	Euro	
- B Immobilizzazioni	1.083.641	Euro		1.063.159	Euro	
- C Attivo Circolante	553.916	Euro		689.528	Euro	
- D Ratei e Risconti	4.730	Euro		5.935	Euro	
Passivo	1.645.489	Euro		1.758.622	Euro	
- A Patrimonio netto	220.493	Euro		206.031	Euro	
- B Fondo Rischi e one	ri 0	Euro		40.000	Euro	
- C Fondo TFR	<i>77</i> 6.	.005	Euro	745	5.581	Euro
- D Debiti	648.991	Euro		767.010	Euro	
- E Ratei e Risconti	0	Euro		0	Euro	
Conto economico						
Valore della Produzione	2.311.914	Euro		2.155.705	Euro	
Costi della Produzione	2.28	4.511	Euro	2.126	.522	Euro

Utile di esercizio	13.378 Euro	10.261 Euro
Imposte	- 3.281 Euro	- 5.516 Euro
Risultato ante imposte	16.659 Euro	15.777 Euro
Oneri finanziari	- 10.744 Euro	- 13.406 Euro
Differenza	27.403 Euro	29.183 Euro

Il Patrimonio Netto, in unità di Euro, risulta così costituito:

	Anno 2022	Anno 2021
Capitale Sociale	45.443	44.049
Riserva Legale	47.116	44.038
Altre Riserve	114.556	107.683
Utile d'esercizio	13.378	10.261
Totale Patrimonio Netto	220.493	206.031

I criteri di valutazione delle poste dell'attivo e del passivo dello stato patrimoniale e le modalità di rappresentazione prescelti dal consiglio di amministrazione e illustrati nella nota integrativa sono ritenuti in linea con i dispositivi normativi e i principi contabili applicati in Italia, anche alla luce delle più recenti disposizioni.

Lo stato patrimoniale e il conto economico presentano la comparazione con i valori dell'esercizio precedente e la documentazione predisposta dagli amministratori contiene quanto richiesto dal codice civile, anche in merito alla mutualità.

I ricavi, i proventi, i costi e gli oneri sono iscritti nel conto economico secondo l'art. 2425 bis del c.c. secondo il criterio della prudenza e della competenza economica.

Con riferimento alla gestione sociale volta al raggiungimento dello scopo mutualistico, la società è iscritta all'Albo delle cooperative, fra quelle a mutualità prevalente di diritto. I criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e per l'ammissione di nuovi soci sono dettagliatamente previste nello statuto sociale vigente. Rispetto a quanto previsto dall'art. 2545 c.c. la società risulta essere una cooperativa di lavoro, ai sensi dell'articolo 11 del DPR 601/1973 con una politica volta al miglioramento economico sociale di tutti i soci e dell'economia locale. Le prestazioni lavorative dei soci (lavoratori dipendenti o professionisti, anche occasionali) rappresentano il 68,18% del totale, rispettando pertanto i limiti normativi di prevalenza.

A giudizio del Collegio, il soprammenzionato bilancio d'esercizio è CONFORME alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso per tanto é stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della cooperativa per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 così come predisposto dal Consiglio di Amministrazione, con la relativa proposta riguardante la destinazione dell'utile di esercizio.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giacomo SPILLER

Dott.ssa Chiara PROCARIONE

Dott.ssa Giada DALLO'



Contatti

Tel. 0125 - 420042 amministrazione@alcerosso.it risorseumane@alcerosso.it servizieducativi@alcerosso.it www.alcerosso.it





Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM ISO 9001

Progettazione ed erogazione di servizi di assistenza educativa, scolastica e socio-sanitaria per minori e minori disabili. Il presente bilancio sociale al 31.12.2022 è relativo ad

ALCE ROSSO s.c.s.

Sede legale: Strada Privata Bidasio snc - 10015 IVREA (TO)

Codice fiscale e partita Iva: 07001400014 Il documento è stato redatto il 28 marzo 2023

IN ORIGINALE FIRMATO DIGITALMENTE DA Cristiana Ianutolo

Il sottoscritto CORRADO BORATTO, dottore commercialista, nato ad Ivrea (TO), il 09.10.1962, codice fiscale BRT CRD 62R09 E379Z, regolarmente iscritto nella sezione A dell'albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Torino, al numero 1.526, DICHIARA, ai sensi dell'articolo 23-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 82/2005 e dell'art. 6 del D.P.C.M. 13 novembre 2014, che la copia del presente documento è prodotta mediante processi e strumenti che assicurino la corrispondenza del contenuto della copia alle informazioni del documento informatico da cui è tratto.

Strambino (TO), 28 giugno 2023